



GOBIERNO  
DE SONORA

SECRETARÍA DE  
SALUD PÚBLICA

CENTRO  
ESTATAL DE  
TRASPLANTES

INFORME DE ACTIVIDADES

**PRIMER TRIMESTRE 2025**

COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD

DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



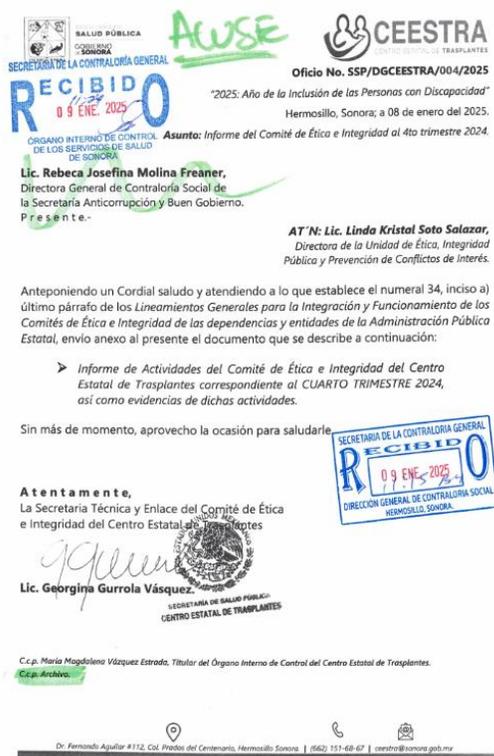
*HERMOSILLO, SONORA; A ABRIL DE 2025.*

Con base en el Numeral 34 inciso a) de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, presenta:

## **INFORME AL PRIMER TRIMESTRE 2025**

### ✓ **INFORME DE ACTIVIDADES AL CUARTO TRIMESTRE 2024.**

En fecha 09 de enero de 2025, quedo presentado el Informe de Actividades al Cuarto Trimestre 2024, ante la Dirección General de Contraloría Social, mediante oficio SSP/DGCEESTRA/004/2025.



## **INFORME DE ACTIVIDADES CUARTO TRIMESTRE 2024 COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES**



HERMOSILLO, SONORA; A ENERO DE 2025.

### ✓ **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024.**

En cumplimiento al Capítulo V, numeral 34, inciso q) puntos i, ii, iii, iv, v y vi, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, se presentó ante la Dirección General de Contraloría Social, el Informe Anual de Actividades 2024, por medio de oficio SSP/DGCEESTRA/025/2025, en fecha 29 de enero del presente:



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/025/2025  
"2025 Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"  
Hermosillo, Sonora, a 21 de enero del 2025.  
Asunto: Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética e Integridad CEESTRA.

Oficio No. SSP/DGCEESTRA/025/2025  
"2025 Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"  
Hermosillo, Sonora, a 21 de enero del 2025.  
Asunto: Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética e Integridad CEESTRA.

24 ENE. 2025  
**RECIBIDO**  
Lic. Rebeca Josefina Molina...  
Directora General de Contraloría Social de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.  
Presente.

En cumplimiento al Capítulo V, numeral 34, inciso q) puntos i, ii, iii, iv, v y vi, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, envío a Usted, Informe Anual de Actividades 2024, correspondiente al Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes CEESTRA.

- I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.**
- Se llevó a cabo la actualización del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, rindiendo sus integrantes la protesta correspondiente, ante la Dirección de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés; además de formalizar el "Acuerdo de Confidencialidad", lo cual consta en acta de Sesión Extraordinaria CEI-CEESTRA-E-01/2024. **Cumplimiento 100%.**
  - Se celebraron un total de cuatro Sesiones de Comité, tres Ordinarias y una Extraordinaria. **Cumplimiento 75%.**
  - En el mes de enero se presentó ante lo que antes era la Secretaría de la Contraloría General del Estado, hoy Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, con atención a la titular de la Dirección General de Contraloría Social, por medio de Oficio No. SSP/DGCEESTRA-CAJ/057/2024, el Informe Anual de Actividades de Ética e Integridad 2023. **Cumplimiento 100%.**
  - Se informó cada trimestre a la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, dentro de los diez días hábiles posteriores a la conclusión de cada trimestre, el avance del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, a los cuales se adjuntó la evidencia correspondiente. **Cumplimiento 100%.**
  - Se impulsaron las prácticas éticas enfocadas con el medio ambiente entre el personal del Centro Estatal de Trasplantes, como son: Recolección de Tapitas, Cuidado y Ahorro de Energía, así como el Reciclaje de Hojas. **Cumplimiento 100%.**
  - Se envió por correo electrónico institucional a todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes cada día 09 de cada mes del 2024, postal alusiva a la conmemoración del Día por la Integridad; así como su publicación en redes sociales oficiales. **Cumplimiento 100%.**
  - Se participó con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta 2023, a través del

- Cuestionario de Evaluación al Cumplimiento, en el cual participaron 14 personas servidoras públicas de un total de 16 empleados a la fecha de la evaluación. **Cumplimiento 88%.**
- De las 15 personas servidoras públicas del Centro Estatal de Trasplantes, 11 de ellas fortalecieron su conocimiento en materia de ética, integridad, prevención de conflictos de interés, respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta, mediante las Capacitaciones coordinadas por la Secretaría de la Contraloría General a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de la Contraloría Social. **Cumplimiento 73%.**
- Los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes fortalecieron las prácticas éticas enfocadas con la comunidad, mediante las Campañas Permanentes en 2024, de: Recolección de Tapitas para entrega anual a la Fundación "Un Día Especial Fonsi, A.C.", así como difusión de mensaje los días 25 de cada mes en "Prevención de la Violencia contra las Niñas y Mujeres". **Cumplimiento 100%.**
- Todas y cada una de las personas servidoras públicas adscritas a el Centro Estatal de Trasplantes, suscribieron la Carta Compromiso de conformidad con el Código de Ética de la Administración Pública; así como al personal de nuevo ingreso se le solicitó la firma de la Carta Compromiso. **Cumplimiento 100%.**
- Se fomentó la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de interés, para lograr una mejora constante del clima y la cultura organizacional del Centro Estatal de Trasplantes, mediante la publicación de manera permanente en la página oficial del Centro Estatal de Trasplantes como el envío por correo electrónico del Código de Ética de la Administración Pública Federal, el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes. **Cumplimiento 100%.**
- En 2023 se realizó la actualización del Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes, por lo que no fue necesario hacerlo en 2024.

**II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad pública, conflictos de interés u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.**

El 73% de los servidoras y servidores públicos del CEESTRA recibieron capacitación y sensibilización en temas relacionados con la Ética, Integridad y Conflicto de Interés, así con otros temas relacionados con el objetivo y fortalecimiento de la misión y visión del Centro Estatal de Trasplantes. Un total de 11 servidores, 10 mujeres y 1 hombre.



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/025/2025  
"2025 Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"  
Hermosillo, Sonora, a 21 de enero del 2025.  
Asunto: Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética e Integridad CEESTRA.

Oficio No. SSP/DGCEESTRA/025/2025  
"2025 Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"  
Hermosillo, Sonora, a 21 de enero del 2025.  
Asunto: Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética e Integridad CEESTRA.

- Cursos impartidos por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de Contraloría Social, dirigidos a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, así como a todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes:**
  - Motivación y Desempeño en el Servidor Público;
  - Decir y Hacer. Códigos de Ética y Conducta;
  - Inteligencia Emocional;
  - Prevención de Actuación Bajo Conflicto de Interés;
  - Habilidades de Liderazgo;
  - Reciclaje y Eficiencia en Área de Trabajo;
  - Ambiente Laboral Favorable;
  - Orgullosamente Servidor Público;
  - Empatía, Compañerismo y Participación; e,
  - Integridad.
- Cursos que tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucional, impartidos por el Centro de Capacitación del Gobierno del Estado de Sonora (CECAP):
  - Gula para presentación en DeclaraSCN;
  - Inducción a las Leyes Generales y Estatal de Archivos;
  - Gestión del estrés y la resiliencia;
  - Organización de Archivos Públicos;
  - Yo antes y después de la jubilación;
  - Descripción de Archivos Públicos;
  - Impacto de Salud en la productividad;
  - Valoración y Destino Final;
  - Matriz de Indicadores de Resultados;
  - Ley General de Responsabilidad Administrativa;
  - Comités de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios;
  - Contratos de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios;
  - Investigación de Mercado y Criterios de Evaluación;
  - Atribuciones de las Áreas Requerientes Técnicas y/o usuarias en los Procedimientos de Contratación;
  - Responsabilidades Administrativas en los Servidores Públicos del Estado de Sonora;
  - Seguros Institucionales;
  - La Transparencia en el ámbito Gubernamental;
  - Obligaciones de los Inmuebles ante la CEPC y Protocolos de Actuación ante una emergencia;
  - Servicio Profesional de Carrera;
  - Ley de Gobierno Digital, Simplificación de Trámites, Servicios y su digitalización. Proceso de Dictaminación Tecnológica;
  - Anteproyecto y Presupuesto 2025;

- Atención a Auditorías;
- Cumplimiento de Leyes;
- Cuenta Pública y;
- Planeación en base a resultados y Presupuesto;
- Capacitaciones organizadas por la Dirección General de Enseñanza y Calidad:
  - La NOM-045 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales; y,
  - Curso virtual para la aplicación de la NOM-045-SSA2-2005. Atención especializada en violencia de género y sexual;
- Capacitaciones organizadas por el Centro Estatal de Trasplantes:
  - Ética e Integridad en el Servicio Público;
  - Liderazgo en el Servicio Público;
  - Cultura institucional con perspectiva de género; y
  - Acceso a la justicia con perspectiva de género.
- Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité, el motivo, estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.
  - No se presentaron denuncias ante el Comité de Ética e Integridad del CEESTRA.
- El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.
  - No se sometieron a mediación asuntos.
- El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.
  - No se emitieron recomendaciones.
- Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta.
  - Durante el mes de enero de 2024 se realizó la Evaluación del Cumplimiento del Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad año 2023, mediante la aplicación del Cuestionario por parte de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General, a un total de 14 de 16 personas servidoras públicas del Centro Estatal de Trasplantes. Los resultados pueden ser consultados en la siguiente liga:  
[https://drive.google.com/file/d/1oYyq5Lds5yLh-qeQzJ01O\\_hW0k5z26Mn/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1oYyq5Lds5yLh-qeQzJ01O_hW0k5z26Mn/view?usp=sharing)



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/025/2025  
"2025: Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"  
Hermosillo, Sonora, a 21 de enero del 2025.  
Asunto: Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética e Integridad CEESTRA.  
Página 2 de 4

- iv. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la citada Unidad de Ética.
  - No se emitieron recomendaciones, ya que no se generó o actualizó algún supuesto conflicto de interés.
- v. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
  - No se realizaron sugerencias, ya que no se detectaron conductas contrarias a lo establecido en los Códigos de Ética y de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.

Adjunto al presente encontrará el Informe Anual de Actividades 2024, mismo que será publicado en la página oficial de nuestro organismo.

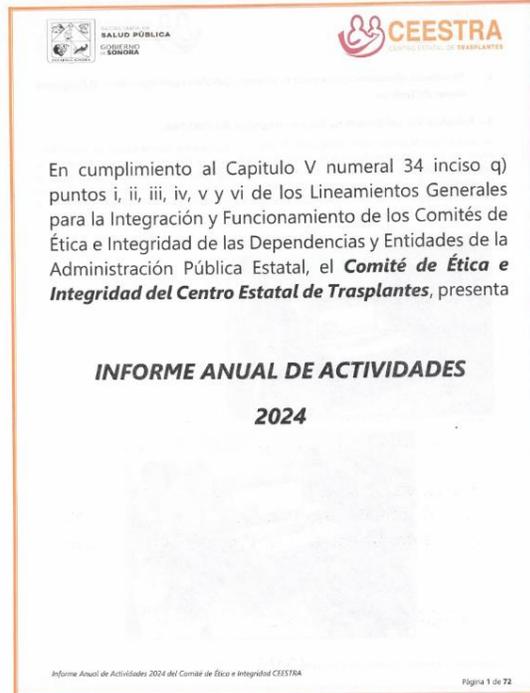
Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier aclaración al respecto, no sin antes aprovechar la ocasión para enviarte un Cordial saludo.

Atentamente,  
El Presidente del Comité de Ética e Integridad y Director General del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Abel Puentes Camacho.  
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

C.c.p. Lic. Lúdiva Nivaldo Soto Salazar, Directora de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.  
C.c.p. C.P. María Magdalena Vázquez Estrada, Titular del Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes.

Dr. Fernando Aguilar #112, Cda. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx



## ✓ EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO A LOS CÓDIGOS DE ÉTICA, CONDUCTA Y REGLAS DE INTEGRIDAD 2024.

El personal del Centro Estatal de Trasplantes, realizó la Evaluación de cumplimiento a los Códigos de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2024; para lo cual fueron convocados por medio de Circular enviada por correo e informando fecha límite el 24 de enero de 2025, para su aplicación.



Circular No. SSP/DGCEESTRA/CEI/2024/001  
Hermosillo, Sonora; a 24 de diciembre del 2024.  
Asunto: Evaluación de Cumplimiento al Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2024.

A todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes Presente.-

Por medio de la presente, con el objetivo de fortalecer la ética y la integridad en el servicio público, se hace de su conocimiento el inicio de la Evaluación del Cumplimiento al Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad del año 2024, la cual todo el personal de este Organismo debe realizar, a partir de hoy y hasta el jueves 23 de enero de 2025, lo anterior de conformidad con el artículo 7° de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.

La evaluación la encontrarán ingresando en la siguiente liga:

<https://forms.office.com/r/8W6rj7M6ee>

Cualquier duda que se genere durante la evaluación favor de acercarse con su servidora.

También, les solicito de la manera más atenta, que una vez concluida dicha evaluación hacerlo de mi conocimiento por medio de correo electrónico.

Sin otro particular, agradezco la atención brindada.

Atentamente,  
La Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Lic. Georgina Gurrola Vázquez.  
SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA  
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

C.c.p. María Magdalena Vázquez Estrada, Titular del Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes.  
C.c.p. Archivo.

### Evaluación de Cumplimiento al Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2024

Desde Georgina Gurrola Vázquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>

Fecha Mar 24/Dic/2024 11:44

Para Aurora Rendón Leon <aurora.rendon@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Rosas <adriana.serna@sonora.gob.mx>; Briseyda Yamilet Romero Haros <briseyda.romero@sonora.gob.mx>; Deheyz Eugenia Ochoa Vela <deheyz.ochoa@sonora.gob.mx>; Dr. Jose Armando Portugal <medportugal@hotmail.com>; Dra. Claudia Ortiz <comeasonora@gmail.com>; Abel Puentes Camacho <abel.puentes@sonora.gob.mx>; hernandezurologo@hotmail.com <hernandezurologo@hotmail.com>; ZULEMA GUADALUPE HERNANDEZ FELIX <zulema.hernandez@sonora.gob.mx>; IVONNE JOVANA GARCIA GALVEZ <ivonne.garcia@sonora.gob.mx>; IRIS VIRGINIA LOPEZ VALENZUELA <iris.lopez@sonora.gob.mx>; ANA YAZLIM BRACAMONTE LOPEZ <ana.bracamonte@sonora.gob.mx>; Marco Antonio Legy Inostroza <marco.legy@sonora.gob.mx>; Erika Liliana Yedra Yedra <erika.yedra@sonora.gob.mx>

1 archivo adjunto (426 KB)

Circular No. SSP-DGCEESTRA-CEI-2024-001.pdf

A todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes Presente.-

Por medio de la presente, con el objetivo de fortalecer la ética y la integridad en el servicio público, se hace de su conocimiento el inicio de la Evaluación del Cumplimiento al Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad del año 2024, la cual todo el personal de este Organismo debe realizar, a partir de hoy y hasta el jueves 23 de enero de 2025, lo anterior de conformidad con el artículo 7° de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.

La evaluación la encontrarán ingresando en la siguiente liga:

<https://forms.office.com/r/8W6rj7M6ee>

Cualquier duda que se genere durante la evaluación favor de acercarse con su servidora.

También, les solicito de la manera más atenta, que una vez concluida dicha evaluación hacerlo de mi conocimiento por medio de correo electrónico.

Sin otro particular, agradezco la atención brindada.

Lic. Georgina Gurrola Vázquez.  
Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad Centro Estatal de Trasplantes  
Teléfono: 662 151 68 67  
<https://ceestra.sonora.gob.mx/>



✓ **PRIMERA REUNIÓN DE ENLACES DE COMITÉS DE ÉTICA E INTEGRIDAD.**

La Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad, estuvo presente en la Primera Reunión de Enlaces de Comité, celebrada en fecha 31 de enero del presente, por medio de plataforma Teams, donde se trataron entre otros temas, el Programa Anual de Trabajo 2025 y la forma en que serán evaluados los Comités.

The screenshot shows a Teams meeting interface. The main window displays an Excel spreadsheet titled 'Tabla de evaluación a comité 2025 - Excel'. The spreadsheet has columns for 'Actividades del Comité en Coordinación con la Unidad de Ética', 'Desempeño del Comité', and 'Integridad'. Each activity has a corresponding percentage and a green checkmark indicating completion. A chat window on the right shows messages from participants, including one from Miriam Padilla DIF-Sonora asking about the evaluation process.

**Tabla de Evaluación anual al cumplimiento del Comité de Ética e Integridad 2024**

No.	SIGLAS	Aspectos Generales					Actividades del Comité en Coordinación con la Unidad de Ética			Desempeño del Comité		
		PAT	Código de Conducta Aprobado	Acta de Integración	Difusión de Códigos	Informes Trimestrales	Código Aprobado (Oficio de Validación)	Asistencia de la Unidad de Ética a Sesión del Comité	Evaluación al Código de Conducta	Procedimiento para identificar y prevenir la actuación conflictiva de intereses	Procedimiento para la recepción y atención de denuncias	
8	SSP	#####	#####	FALSO	#####	#####	#####	FALSO	FALSO	FALSO	FALSO	FA



## ✓ EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024.

El pasado 10 de febrero, la Secretaría Técnica del CEI del CEESTRA, realizó la Evaluación al Cumplimiento del Comité de Ética e Integridad 2024, lo cual fue solicitado mediante correo por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés:

### FORMATO EVALUACIÓN ANUAL AL CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024

**Desde** Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General <unidad.etica@sonora.gob.mx>  
**Fecha** Jue 06/Feb/2025 13:18  
**Para** Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General <unidad.etica@sonora.gob.mx>; Martha Beyra Moreno Ortiz <martha.moreno@sonora.gob.mx>  
**CC** xcastro@c3sonora.gob.mx <xcastro@c3sonora.gob.mx>; Georgina Gurrola Vazquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>; gy.herrera@creson.edu.mx <gy.herrera@creson.edu.mx>; rigo@bachilleresdesonora.edu.mx <rigo@bachilleresdesonora.edu.mx>; rsandoval@conalepsonora.edu.mx <rsandoval@conalepsonora.edu.mx>; lourdes.alonso\_r@cycytestsonora.edu.mx <lourdes.alonso\_r@cycytestsonora.edu.mx>; cedis.recepcion@sonora.gon.mx <cedis.recepcion@sonora.gon.mx>; codesonrh@gmail.com <codesonrh@gmail.com>; georgina.lopez@sonora.gon.mx <georgina.lopez@sonora.gon.mx>; Angelica Bonillas Moreno <angelica.bonillas@sonora.gob.mx>; cristinanunez98@hotmail.com <cristinanunez98@hotmail.com>; Ana Gabriela Pérez Morales <ANA.PEREZ@SONORA.GOB.MX>; Elfida Anahi García Chavira <elfida.garcia@sonora.gob.mx>; José Jorge Arreola Miranda <jorge.arreola@sonora.gob.mx>; Marco Antonio Tapia Soto <marco.tapia@sonora.gob.mx>; desarrollo@sonora.edu.mx <desarrollo@sonora.edu.mx>; karlijandy@outlook.com <karlijandy@outlook.com>; karla.gonzalez@icatson.edu.mx <karla.gonzalez@icatson.edu.mx>; ravizu@isssteson.gob.mx <ravizu@isssteson.gob.mx>; adriana.acosta@isssteson.gob.mx <adriana.acosta@isssteson.gob.mx>

#### Estimada (o) enlace del Comité de Ética e Integridad:

Con el objetivo de fortalecer la ética y la integridad en el servicio público, la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de Contraloría Social, les pedimos hacer el llenado de la **Evaluación Anual al cumplimiento del comité de Ética e Integridad 2024**. Dicha evaluación le da respuesta el enlace o algún integrante del comité en apoyo, la fecha límite para contestar es el día 20 de febrero 2025.

Liga de acceso: <https://forms.gle/hxphE3YocvCimJEOA>

Sin otro particular, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés, queda a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

Reciba un cordial saludo.

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.  
 Dirección General de Contraloría Social,  
 Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno  
 Tel. (662) 213 66 10 y 217 33 34



## ✓ DIFUSIÓN DE LOS CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL DE CONDUCTA DEL CEESTRA.

Al ser una de las funciones del Comité de Ética e Integridad la difusión y promoción de los contenidos del Código de Ética de la Administración Pública Estatal como del Código de Conducta del CEESTRA, estos fueron puestos a disposición del personal del Organismo, por medio de correo electrónico, donde se les proporcionó la liga de acceso a la pagina oficial del CEESTRA donde pueden ser consultados, ya que su publicación es permanente.





**Circular No. SSP/DGCEESTRA/CEI/2025/002**

Hermosillo, Sonora, a 18 de febrero del 2025.

**Asunto:** Código de Ética APE, Código de Ética APE, Código de Conducta del CEESTRA y Cartas Compromiso 2025.

**A todas las Personas Servidoras Públicas del Centro Estatal de Trasplantes Presente. -**

Una de las funciones del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, es el de difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de conducta, por lo cual se hace de su conocimiento la publicación permanente del *Códigos de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Ética de la Administración Pública Estatal*, así como del *Código de Conducta de CEESTRA*, en la página web oficial del Centro Estatal de Trasplantes: <https://ceestra.sonora.gob.mx/> en el apartado de *Información General* → *Marco Jurídico y Normativo*.

Derivado de lo anterior, se les solicita la firma de la Carta Compromiso 2025, a fin de asumir la responsabilidad que se establece en el Código de Conducta del CEESTRA.

Sin otro particular, agradezco la atención brindada.

**Atentamente,**  
*La Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes*



Lic. Georgina Gurrola Vásquez.

Ccp. Minuta.



**Difusión de Código de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Ética de la Administración Pública Estatal y Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes**

Desde Georgina Gurrola Vazquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>

Fecha Mar 18/Feb/2025 9:06

Para Aurora Rendon Leon <aurora.rendon@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Rosas <adriana.serna@sonora.gob.mx>; Briseyda Yamilet Romero Haros <briseyda.romero@sonora.gob.mx>; Derheyz Eugenia Ochoa Vea <derheyz.ochoa@sonora.gob.mx>; Dr. Jose Armando Portugal <medjportugal@hotmail.com>; Dra. Claudia Ortiz <corneasonora@gmail.com>; Abel Puentes Camacho <abel.puentes@sonora.gob.mx>; hernandezurologo@hotmail.com <hernandezurologo@hotmail.com>; ZULEMA GUADALUPE HERNANDEZ FELIX <zulema.hernandez@sonora.gob.mx>; IRIS VIRGINIA LOPEZ VALENZUELA <iris.lopez@sonora.gob.mx>; ANA YAZUM BRACAMONTE LOPEZ <ana.bracamonte@sonora.gob.mx>; Marco Antonio Legy Inostroza <marco.legy@sonora.gob.mx>; Erika Liliana Yedra <erika.yedra@sonora.gob.mx>

1 archivo adjunto (392 KB)

Circular No. SSP-DGCEESTRA-CEI-2025-002.pdf

**A todas las Personas Servidoras Públicas del Centro Estatal de Trasplantes Presente. -**

Una de las funciones del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, es el difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta, por lo cual se hace de su conocimiento la publicación permanente del *Código de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Ética de la Administración Pública Estatal*, así como del *Código de Conducta de CEESTRA*, en la página web oficial del Centro Estatal de Trasplantes: <https://ceestra.sonora.gob.mx/> en el apartado de *Información General* → *Marco Jurídico y Normativo*.

Derivado de lo anterior, se les solicitará la firma de la Carta Compromiso 2025, a fin de asumir la responsabilidad que se establece en el Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes; para lo cual, una servidora se acercará a ustedes con dicha solicitud.

Sin otro particular, agradezco la atención brindada, no sin antes solicitarles amablemente se sirvan a contestar de recibido y enterados del presente correo.

Buen día.

Lic. Georgina Gurrola Vásquez.  
*Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad*  
Centro Estatal de Trasplantes  
Teléfono: 662 151 68 67  
<https://ceestra.sonora.gob.mx/>



← También, se colocó en el periódico mural y de avisos, el código QR que dirige a esta normatividad

✓ **CARTAS COMPROMISO 2025.**

Derivado de la difusión al Código de Ética, como al Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes, se solicitó a las personas Servidoras Públicas de este Organismo, la firma de las Cartas Compromiso 2025, siendo un total de 15 personas, de las cuales 11 son mujeres y 4 hombres.



**CARTA COMPROMISO**

He recibido y conozco el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo vigilar su pleno cumplimiento, para ser cada vez mejor y hacer de este Organismo, un mejor lugar para trabajar. En uso de mis facultades y con pleno conocimiento de lo que se establecen los códigos mencionados, voluntariamente me comprometo a cumplirlos y a observar un comportamiento en estricto apego a lo que en ellos se estipula, además de:

1. Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes o ante la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
2. Identificar situaciones éticas o de conflictos de interés en las que requiera apoyo o capacitación.
3. No tomar represalias contra persona alguna por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes.
4. Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité de Ética e Integridad por posibles vulneraciones a dichos códigos.
5. Evitar cualquier posible conducta antiética o que pueda dañar la imagen del Centro Estatal de Trasplantes.

Hermosillo, Sonora; a 18 de Febrero del 2025.

Nombre: Abel Portes Canacho  
Puesto: Director General  
Unidad Administrativa: Dirección General  
Firma: [Firma]

Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx

**CARTA COMPROMISO**

He recibido y conozco el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo vigilar su pleno cumplimiento, para ser cada vez mejor y hacer de este Organismo, un mejor lugar para trabajar. En uso de mis facultades y con pleno conocimiento de lo que se establecen los códigos mencionados, voluntariamente me comprometo a cumplirlos y a observar un comportamiento en estricto apego a lo que en ellos se estipula, además de:

1. Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes o ante la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
2. Identificar situaciones éticas o de conflictos de interés en las que requiera apoyo o capacitación.
3. No tomar represalias contra persona alguna por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes.
4. Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité de Ética e Integridad por posibles vulneraciones a dichos códigos.
5. Evitar cualquier posible conducta antiética o que pueda dañar la imagen del Centro Estatal de Trasplantes.

Hermosillo, Sonora; a 18 de Febrero del 2025.

Nombre: Dehege Eugenia Ochoa Nava  
Puesto: Directora de Enseñanza y Difusión  
Unidad Administrativa: Dirección de Enseñanza y Difusión  
Firma: [Firma]

Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx

**CARTA COMPROMISO**

He recibido y conozco el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo vigilar su pleno cumplimiento, para ser cada vez mejor y hacer de este Organismo, un mejor lugar para trabajar. En uso de mis facultades y con pleno conocimiento de lo que se establecen los códigos mencionados, voluntariamente me comprometo a cumplirlos y a observar un comportamiento en estricto apego a lo que en ellos se estipula, además de:

1. Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes o ante la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
2. Identificar situaciones éticas o de conflictos de interés en las que requiera apoyo o capacitación.
3. No tomar represalias contra persona alguna por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes.
4. Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité de Ética e Integridad por posibles vulneraciones a dichos códigos.
5. Evitar cualquier posible conducta antiética o que pueda dañar la imagen del Centro Estatal de Trasplantes.

Hermosillo, Sonora; a 31 de marzo del 2025.

Nombre: Teresa de Jesús Martínez Gil  
Puesto: Aux. de difusión  
Unidad Administrativa: Dir. enseñanza y difusión  
Firma: [Firma]

Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx

**CARTA COMPROMISO**

He recibido y conozco el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo vigilar su pleno cumplimiento, para ser cada vez mejor y hacer de este Organismo, un mejor lugar para trabajar. En uso de mis facultades y con pleno conocimiento de lo que se establecen los códigos mencionados, voluntariamente me comprometo a cumplirlos y a observar un comportamiento en estricto apego a lo que en ellos se estipula, además de:

1. Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes o ante la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
2. Identificar situaciones éticas o de conflictos de interés en las que requiera apoyo o capacitación.
3. No tomar represalias contra persona alguna por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Centro Estatal de Trasplantes.
4. Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité de Ética e Integridad por posibles vulneraciones a dichos códigos.
5. Evitar cualquier posible conducta antiética o que pueda dañar la imagen del Centro Estatal de Trasplantes.

Hermosillo, Sonora; a 18 de FEBRERO del 2025.

Nombre: MARCO ANTONIO LEGY INUSTEZA  
Puesto: ADMINISTRATIVO / OPERATIVO  
Unidad Administrativa: DIRECCION ADMINISTRATIVA  
Firma: [Firma]

Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx

✓ **TALLER DE ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO A LA VISIÓN DE LA NUEVA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO.**

Miembros integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, asistieron al Primer Taller organizado por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, el pasado 19 de marzo, con el objetivo de fomentar espacios libres de acoso y hostigamiento sexual, así como promover la mejora continua del servicio público en beneficio de la ciudadanía.





**CONFIRMACIÓN Primera Capacitación de Alineamiento Estratégico a la Visión de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno**

Desde Georgina Gurrola Vazquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>  
Fecha Mar 11/Mar/2025 10:39  
Para Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General <unidad.etica@sonora.gob.mx>  
CC Martha Beyra Moreno Ortiz <martha.moreno@sonora.gob.mx>; Abel Puentes Camacho <abel.puentes@sonora.gob.mx>; Erika Liliana Yedra Yedra <erika.yedra@sonora.gob.mx>; Derheyz Eugenia Ochoa Vea <derheyz.ochoa@sonora.gob.mx>

Buen día.

Atendiendo al oficio DS-0177-2025, de fecha 06 de marzo de 2025, emitido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, Lic. María Dolores del Río Sánchez, por este medio me permito confirmar la asistencia de las siguientes servidoras designadas para asistir a la "Primera Capacitación de Alineamiento Estratégico a la Visión de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno", a llevarse a cabo el próximo miércoles 19 de marzo del presente, de 9:00 a 14:00 horas, en el Salón de eventos del hotel Santiago Plaza en esta ciudad:

COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD CEESTRA	
CARGO	NOMBRE
Vicepresidente	Ing. Erika Liliana Yedra Yedra.
Secretaria Técnica y Enlace	Lic. Georgina Gurrola Vásquez.
Vocal	Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea.

✓ **PROTOCOLO PARA PREVENIR Y ATENDER EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE SONORA.**

Se hace envió del Protocolo a todo el personal del CEESTRA, con el objeto de implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético, los principios y valores:

**Protocolo para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública de Sonora**

Desde Georgina Gurrola Vazquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>  
Fecha Jue 20/Mar/2025 10:14  
Para Aurora Rendon Leon <aurora.rendon@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Rosas <adriana.serna@sonora.gob.mx>; Briseyda Yamilet Romero Haros <briseyda.romero@sonora.gob.mx>; Derheyz Eugenia Ochoa Vea <derheyz.ochoa@sonora.gob.mx>; Dr. Jose Armando Portugal <medjportugal@hotmail.com>; Dra. Claudia Ortiz <comeasonora@gmail.com>; Abel Puentes Camacho <abel.puentes@sonora.gob.mx>; hernandezurologo@hotmail.com <hernandezurologo@hotmail.com>; ZULEMA GUADALUPE HERNANDEZ FELIX <zulema.hernandez@sonora.gob.mx>; IRIS VIRGINIA LOPEZ VALENZUELA <iris.lopez@sonora.gob.mx>; ANA YAZLIM BRACAMONTE LOPEZ <ana.bracamonte@sonora.gob.mx>; Marco Antonio Legy Inostroza <marco.legy@sonora.gob.mx>; Erika Liliana Yedra Yedra <erika.yedra@sonora.gob.mx>; teregm09@gmail.com <teregm09@gmail.com>

1 archivo adjunto (1 MB)  
2025CCXV18IV- Protocolo para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.pdf

**A todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes,**

Dentro de las obligaciones de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes y el objetivo de su Comité de Ética e Integridad es el de implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético, los principios y valores; es por lo que les comparto, en documento adjunto, el siguiente "Protocolo para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública de Sonora", publicado en el Boletín Oficial en Tomo CCXV, Número 18, Secc. IV, en fecha 03 de marzo de 2025.

Documento que puede ser consultado ingresando en el siguiente enlace:  
<https://boletinoficial.sonora.gob.mx/images/boletines/2025/03/2025CCXV18IV.pdf>

Cualquier duda o comentario, a sus órdenes.

Lic. Georgina Gurrola Vásquez.  
Secretaria Técnica y Enlace del  
Comité de Ética e Integridad  
Centro Estatal de Trasplantes  
Teléfono: 662 151 68 67  
<https://ceestra.sonora.gob.mx/>



**Protocolo para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Sonora**

Publicación electrónica  
sin validez oficial

**Directorio**

Dr. Francisco Alfonso Durazo Montaña  
Gobernador Constitucional del Estado de Sonora

Lic. María Dolores Del Río Sánchez  
Secretaria de Anticorrupción y Buen Gobierno







✓ **DÍA POR LA INTEGRIDAD.**

Se hizo publicación en redes sociales oficiales del Centro Estatal de Trasplantes, los días 09 de cada mes de este primer trimestre 2025; así como también el envió por correo y grupo de WhatsApp del CEESTRA, donde se encuentra todo el personal.

**Enero**



**Febrero**



**Marzo**





✓ **DÍA NARANJA “PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS NIÑAS Y MUJERES”**

Se hizo publicación en redes sociales oficiales del Centro Estatal de Trasplantes, los días 25 de cada mes de este primer trimestre 2025; así como también él envió por correo y grupo de WhatsApp del CEESTRA, donde se encuentra todo el personal.

**Enero**



**Febrero**



**Marzo**





ACTIVIDADES	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Ratificación de la Integración del Comité de Ética e Integridad.												
Presentación del <b>Programa Anual de Trabajo 2025</b> .			X									
Sesiones del Comité de Ética e Integridad.												
Envío a la SAyBG del <b>Informe Anual de Actividades 2024</b> .	X											
Envío a la SAyBG de avances del PAT por medio de <b>Informes Trimestrales</b> .	X											
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente: a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas. b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica. c) Campaña Permanente de Reciclaje de Hojas.	X	X	X									
Envío los 09 de cada mes, de postal alusiva por el <b>Día de la Integridad</b> .	X	X	X									
Envío los 25 de cada mes, de postal alusiva por el <b>Día de la Eliminación de la Violencia contra las niñas y mujeres</b> .	X	X	X									
Participar con la SAyBG en la <b>Evaluación Anual del Cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del CEESTRA</b> .	X											
Participar con la SAyBG en la <b>Evaluación Anual del Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad 2024 del CEESTRA</b> .		X										
Capacitación en Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos, Prevención Discriminación e Igualdad de Género y demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del CEESTRA, entre otros.												
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad: a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas.	X	X	X									
Firma de <b>Cartas Compromiso 2025</b> por las personas servidoras públicas adscritas al Centro Estatal de Trasplantes.		X	X									
Difusión y Publicación permanente: * Código de Ética de la APE. * Código de Conducta del CEESTRA. * Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y al Código de Conducta del CEESTRA.	X	X	X									
Participación con la Unidad de Ética de la SAyBG, en la <b>Marcha por la Integridad</b> .												
Participación con la Unidad de Ética de la SAyBG, en la <b>Convocatoria del Servidor Público Integro</b> , edición 2025.												