



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



En cumplimiento al Capítulo V numeral 34 inciso q) puntos i, ii, iii, iv, v y vi de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, el **Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes**, presenta

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2024

i. Resultados alcanzados para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo:

1.- Actualización del Comité de Ética e Integridad del CEESTRA.

Se llevó a cabo la actualización del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, rindiendo sus integrantes la protesta correspondiente, ante la Directora de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés; además de formalizar el *Acuerdo de Confidencialidad*, lo cual consta en acta de Sesión Extraordinaria CEI-CEESTRA-E-01/2024. Al haber cambio de Vicepresidenta, esta actualización se informó a Secretaría, así como se llevó a cabo la firma en adhesión al Acuerdo de Confidencialidad. *Cumplimiento 100%*.





Acuerdo de Confidencialidad y No Divulgación de Información, que suscriben las y los integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, en adelante el "Comité", al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas.

DECLARACIONES

- I. Las y los abajo firmantes declaran que derivado de la entrada en vigor de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, se acordó la constitución del Comité en el Centro Estatal de Trasplantes, con el objetivo de promover la ética e integridad pública entre las personas servidoras públicas de la entidad, así como implementar acciones permanentes para favorecer su comportamiento ético.
- II. Una de las atribuciones que le fue conferida al Comité por el artículo 52 de los Lineamientos, es la de recibir y atender denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y al Código de Ética del Centro Estatal de Trasplantes.
- III. De conformidad con los numerales 33, 54, 55 y 97 de ese documento normativo, el Comité de Integridad debe hacer uso responsable y salvaguardar la información de la que tenga conocimiento y acceso y/o que se genere con motivo de la atención de denuncias.

En ese contexto, los integrantes del Comité deberán suscribir un Acuerdo de Confidencialidad respecto al manejo de la información que derive de las denuncias a las que tengan acceso o de las que tengan conocimiento.

Ello a fin de salvaguardar la naturaleza confidencial o de anonimato que, en algunos casos, deberá prevalecer respecto del nombre y demás datos de la persona que presente la denuncia, de los terceros a los que les consten los hechos y de la o el servidor público involucrado.

En virtud de lo anterior, las y los miembros del Comité, se sujetarán a lo dispuesto en las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera. Las y los abajo firmantes, nos comprometemos a mantener la más estricta confidencialidad respecto al manejo de la información que derive de las denuncias a las que tengan acceso o de las que tengan conocimiento.



Asimismo, se comprometen y obligan a proteger y salvaguardar la información confidencial y los datos personales que proporcione el promovente de una denuncia por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y al Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes, respecto del promovente, del servidor o servidora pública involucrada y/o de los terceros a quienes les consten los hechos que se denuncian.

Segunda. Las y los integrantes del Comité utilizarán la información proporcionada por el promovente de una denuncia y la que se deriva de ésta, de forma responsable, con reserva y discreción y únicamente será utilizada para atender, resolver y dar seguimiento a la misma.

Tercera. Ningún (a) integrante del Comité, podrá reproducir, modificar, hacer pública o divulgar a terceros la información objeto del presente Acuerdo sin previa autorización expresa y por escrito del promovente, y en su caso de la persona servidora pública o terceros a los que les consten los hechos.

Cuarta. El Comité adoptará medidas respecto de la información objeto de este Acuerdo para evitar pérdida, robo, sustracción o destrucción.

Quinta. Sin perjuicio de lo estipulado en el presente documento, el Comité de Ética e Integridad acepta que la obligación de confidencialidad no se aplicará en los siguientes casos:

- 1.- Cuando la información se encontrará en el dominio público al momento de su suministro al Comité, o, una vez suministrada la información, ésta acceda al dominio público sin infracción de ninguna de las estipulaciones del presente Acuerdo.
- 2.- Cuando la legislación vigente o un mandato judicial o administrativo exija su divulgación. En ese caso, el Comité notificara al promovente tal eventualidad.

Sexta. El presente Acuerdo de confidencialidad es aplicable para las y los integrantes firmantes. Aún y cuando dejen su cargo en el Comité, prevalecerá su obligación de reserva y discreción.

Asimismo, las y los miembros que se integren al Comité con posterioridad a la entrada en vigor de este Acuerdo, deberán suscribir la adhesión correspondiente. Las adhesiones serán consecutivas, estarán debidamente foliadas y se agregarán como anexos del presente documento.

De igual forma, las personas que asistan a las sesiones del Comité de Ética e Integridad, ya sea en calidad asesoras o invitadas, deberán suscribir la adhesión respectiva.



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

CENTRO
**ESTATAL DE
TRASPLANTES**

Séptima. La información que se obtenga genere o resguarde por el Comité, estará sujeta a lo establecido en las disposiciones en las materias de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales en posesión de sujetos obligados, archivos y demás normativa aplicable

De no dar cumplimiento al presente Acuerdo, aceptamos que se nos apliquen las sanciones a que me haga acreedor, de acuerdo a la normativa vigente.

Dado en Hermosillo, Sonora, a 28 de agosto del 2024. Las y los miembros del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes.

CARGO	NOMBRE	FIRMA
Presidente	Dr. Abel Puentes Camacho.	
Vicepresidente	C.P. Sandra Lucía Martínez Astiazarán.	
Secretaria Técnica y Enlace del Comité	Lic. Georgina Gurrola Vásquez.	
Vocal	Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea.	
Representante del Órgano Interno de Control del CEESTRA	C.P. Rubén Darío Vásquez Grajeda.	



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/400/2024

Hermosillo, Sonora; a 04 de septiembre del 2024.

Asunto: Se envía Acta de Actualización del Comité de Ética e Integridad.

Mtra. Daniela Ruiz Corella,

Encargada de Despacho de la Secretaría de la Contraloría General,
Presente.-

At'n: Lic. Linda Kristal Soto Salazar

Encargada de Despacho de la Dirección
General de Contraloría Social.

Deseando que todo marche con parabienes en el ejercicio de sus funciones, por este medio y en relación con el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, me permito enviar anexo al presente, el **Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024**, correspondiente a la *Primera Sesión Extraordinaria 2024*, en la que se hace constar la toma de Protesta correspondiente y la firma del Acuerdo de Confidencialidad, adjunto. Comité que quedó constituido de la siguiente manera:

Cargo Comité	Nombre	Puesto	Área de adscripción
Presidente	Dr. Abel Puentes Camacho	Director General	Dirección General
Vicepresidenta	C.P. Sandra Lucía Martínez Astiazarán	Directora Administrativa	Dirección Administrativa
Secretaría Técnica y Enlace	Lic. Georgina Gurrola Vásquez	Auxiliar de Asuntos Jurídicos	Dirección General
Vocal	Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea	Directora de Enseñanza y Difusión	Dirección de Enseñanza y Difusión
Órgano Interno de Control	C.P. Rubén Darío Vásquez Grajeda	Órgano Interno de Control	Órgano Interno de Control

Lo anterior de conformidad a lo establecido en el numeral 31 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un Cordial saludo.

Atentamente,

P.A. 

Dr. Abel Puentes Camacho
Presidente del Comité de Ética e Integridad y
Director General del Centro Estatal de Trasplantes.



C.c.p. C.P. María Magdalena Vázquez Estrada, Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes.

C.c.p. Archivo.



Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151 68 67 | ceestra@sonora.gob.mx



Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024

En Hermosillo, Sonora, siendo las doce horas del día veintiocho de agosto del año dos mil veinticuatro, estando reunidos en la Sala de Juntas del Centro Estatal de Trasplantes, ubicada en Av. Fernando Aguilar No. 112, Colonia Prados del Centenario, C.P. 83260, de esta Ciudad; se reunió el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, para proceder a la *actualización* de sus integrantes, de conformidad con los numerales 1 fracción I, 2, 3, 10 fracción I, 11, 12, 13, 14, 30 y 35, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal; contando con la asistencia de los C.C. Dr. Abel Puentes Camacho, Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán, Lic. Georgina Gurrola Vásquez, Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Veá y C.P. C.P. Rubén Darío Vásquez Grajeda. Además, como Testigos de Honor las C.C. Lic. Linda Kristal Soto Salazar y Lic. Martha Beyra Moreno Ortiz.

En uso de la palabra el Dr. Abel Puentes Camacho, Presidente del Comité, da la bienvenida a los asistentes y continua con la presentación del siguiente:

Orden del día

- I.** Verificación de Quórum Legal;
- II.** Consideración y aprobación, en su caso, del Orden del día;
- III.** Discusión y aprobación, en su caso, de los siguientes Asuntos:
 - III.1. Toma de Protesta a los Integrantes del Comité;*
 - III.2. Firma del Acuerdo de Confidencialidad.*
- IV.** Clausura.

Una vez leído el orden del día, y en seguimiento a este, se da inicio con el **Punto I:** la *Verificación de Quórum Legal*, dando constancia de que se encuentran presentes todos los miembros que fueron convocados, contándose con Quórum Legal para llevar a cabo la presente sesión.

Siguiendo con el **Punto II:** *Consideración y aprobación, en su caso, del Orden del día*, los asistentes aprueban el contenido de este punto.

Para desarrollo del **Punto III** del Orden del día aprobado, se tratan los siguientes Asuntos:

1. Toma de Protesta a los Integrantes del Comité.

En uso de la palabra el Presidente del Comité, explicó a los presentes la naturaleza, significado, funciones y propósitos del Comité de Ética e Integridad.

Posteriormente, se instituyó que las siguientes personas son las y los integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes:

Primera Sesión Extraordinaria | Actualización del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de agosto del 2024.

1 de 4



Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024

Nombre	Puesto	Cargo Comité
Dr. Abel Puentes Camacho	Director General	Presidente
C.P. Sandra Lucía Martínez Astiazarán	Directora Administrativa	Vicepresidenta
Lic. Georgina Gurrola Vásquez	Auxiliar de Asuntos Jurídicos	Secretaría Técnica y Enlace
Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea	Directora de Enseñanza y Difusión	Vocal
C.P. Rubén Darío Vásquez Grajeda	Adscrito al Órgano Interno de Control	Representante Órgano Interno de Control

A quienes se les instó a cumplir las funciones y obligaciones establecidas en el Capítulo VII "De las atribuciones y obligaciones de las y los integrantes del Comité", del documento normativo al que se ha venido haciendo referencia, las cuales se describen en el Anexo I, mismo que se adjunta como parte integrante de la presente acta.

Una vez actualizado el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, la Lic. Linda Kristal Soto Salazar, Encargada de despacho de la Dirección General de Contraloría Social de la Secretaría de la Contraloría General, procede a tomar la Protesta establecida en el numeral 30 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, quien manifestó lo siguiente:

La Política de Integridad del Gobierno del Estado de Sonora representa el compromiso de las personas servidoras publicas en materia de transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción y es un pilar fundamental para la transformación institucional.

Por ello, estimadas y estimados integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes (CEESTRA), les pregunto:

- "¿Protestan cumplir con las acciones de promoción de la Política de integridad difundir el Código de Ética y fomentar el cumplimiento del Código de Conducta al interior de su institución?"

A lo que los integrantes del Comité contestaron: **"Si, protesto"**.

- Y como seguro estoy de que así será, ¡Que la sociedad y el resto de sus compañeros se los reconozca, y si no, que se los demande!"

- Enhorabuena y muchas felicidades.



Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024

2. Firma del Acuerdo de Confidencialidad.

Siguiendo el orden del día, como acción para proteger los datos personales que estén bajo custodia de los integrantes del Comité y sujetándose a lo establecido en las leyes en la materia, a continuación, se procedió a la firma del "Acuerdo de Confidencialidad", referente al manejo de la información que los miembros llegaren a conocer con motivo de su desempeño en el Comité.

Finalmente, el Dr. Abel Puentes Camacho, Presidente del Comité, exhorta a todos los integrantes para que en el desempeño de las tareas encomendadas en el órgano colegiado, se conduzcan con honradez, vocación de servicio, integridad, responsabilidad, confiabilidad, juicio informado, colaboración, compromiso y realicen un trabajo en equipo en favor de la promoción de los principios y valores que rigen el servicio público.

No habiendo otra cosa que hacer constar, se **Clausura** esta Primera Sesión Extraordinaria 2024 del Comité de Ética e Integridad, siendo las doce horas con veinte minutos del día veintiocho de agosto de dos mil veinticuatro, firmando para constancia los que en ella intervinieron.

Las y los integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

PRESIDENTE



Dr. Abel Puentes Camacho.
Director General del Centro Estatal de Trasplantes

VICEPRESIDENTE



Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán.
Directora Administrativa del Centro Estatal de Trasplantes

VOCAL



Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea.
Directora de Enseñanza y Difusión del Centro Estatal de Trasplantes

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL



C.P. Rubén Darío Vásquez Grajeda.
Representante del Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024

SECRETARIA TÉCNICA Y ENLACE

Lic. Georgina Gurrola Vásquez.
*Auxiliar de Asuntos Jurídicos
del Centro Estatal de Trasplantes*

TESTIGO DE HONOR

Lic. Linda Kristal Soto Salazar.
*Encargada de Despacho de la Dirección General de
Contraloría Social de la Secretaría de la Contraloría*

TESTIGO DE HONOR

Lic. Martha Beyra Moreno Ortiz.
*Promotora de Ética e Integridad Pública de la
Dirección General de Contraloría Social de la
Secretaría de la Contraloría*

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL ACTA CEI-CEESTRA-E-01/2024, CORRESPONDIENTE A LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE ACTUALIZACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES, DE FECHA 28 DE AGOSTO DE 2024 (CONSTA DE CUATRO PAGINAS)

Primera Sesión Extraordinaria | Actualización del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de agosto del 2024.

4 de 4



AWSE



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/437/2024

Hermosillo, Sonora; a 07 de octubre del 2024.

Asunto: Actualización del Comité de Ética e Integridad.

Lic. María Dolores del Río Sánchez,
Secretaria de la Contraloría General del Estado,
Presente.-

At'n: Lic. Linda Kristal Soto Salazar

Encargada de Despacho de la Dirección General de
Contraloría Social y Directora de la Unidad de Ética,
Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

Anteponiendo un Cordial saludo, por medio del presente me permito hacer de su conocimiento el *cambio de miembro* en el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, con la designación como **Vicepresidenta** de la **C. Ing. Erika Liliana Yedra Yedra**, Directora Administrativa del CEESTRA; cargo que desempeñaba la C.P. Sandra Lucía Martínez Astiazaran, quien ha dejado de laborar en este Organismo desde el pasado 01 de octubre del presente año.

Lo anterior con fundamento en el numeral 31 segundo párrafo de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente,

El Presidente del Comité de Ética e Integridad y
Director General del Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Abel Puentes Camacho.



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

66V

C.c.p. Archivo.



Dr. Fernando Aguilar | Lic. Abel Puentes del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151-68-67 | ceestra@sonora.gob.mx



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

CENTRO
**ESTATAL DE
TRASPLANTES**

Acuerdo de Confidencialidad y No Divulgación de Información que se suscribe como miembro integrante, asesor (a) y/o invitado (a) del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, al tenor de las siguientes

CLAUSULAS:

Primera. Me comprometo a mantener la más estricta confidencialidad respecto al manejo de la información que derive de las denuncias a las que tenga acceso o de las que tenga conocimiento.

Asimismo, me comprometo y obligo a proteger y salvaguardar la información confidencial y los datos personales que proporcione el promovente de una denuncia por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y al Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes, respecto del promovente, del servidor o servidora pública involucrada y/o de los terceros a quienes les consten los hechos que se denuncian.

Segunda. Ha utilizar la información proporcionada por el promovente de una denuncia y la que se deriva de ésta, de forma responsable, con reserva y discreción y únicamente será utilizada para atender, resolver y dar seguimiento a la misma.

Tercera. Ha no reproducir, modificar, hacer pública o divulgar a terceros la información objeto del presente Acuerdo sin previa autorización expresa y por escrito del promovente, y en su caso de la persona servidora pública o terceros a los que les consten los hechos.

Cuarta. Como miembro del Comité adoptaré medidas respecto de la información objeto de este Acuerdo para evitar pérdida, robo, sustracción o destrucción.

Quinta: Sin perjuicio de lo estipulado en el presente documento, acepto que la obligación de confidencialidad no se aplicará en los siguientes casos:

1.- Cuando la información se encontrará en el dominio público al momento de su suministro al Comité, o, una vez suministrada la información, ésta acceda al dominio público sin infracción de ninguna de las estipulaciones del presente Acuerdo.

2.- Cuando la legislación vigente o un mandato judicial o administrativo exija su divulgación. En ese caso, el Comité notificara al promovente tal eventualidad.

Sexta. El presente Acuerdo de confidencialidad es aplicable para las y los integrantes firmantes, aún y cuando dejen su cargo en el Comité, prevalecerá su obligación de reserva y discreción.

Séptima. La información que se obtenga genere o resguarde por el Comité, estará sujeta a lo establecido en las disposiciones en las materias de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales en posesión de sujetos obligados, archivos y demás normativa aplicable

De no dar cumplimiento al presente Acuerdo, acepto a que se me apliquen las sanciones a que me haga acreedor, de acuerdo a la normativa vigente.

Dado en Hermosillo, Sonora, a 13 de Noviembre del 2024.

Cargo: Vicepresidenta

Nombre: Enka Liliana Gladys Uedra

Firma: _____

La presente hoja es parte integrante del Acuerdo de Confidencialidad y No Divulgación de Información del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, de fecha 28 de agosto de 2024.



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



2.- Sesiones del Comité de Ética e Integridad.

Se celebraron un total de tres Sesiones de Comité, dos Ordinarias y una Extraordinaria. Logrando un *Cumplimiento del 75%*.



Acta de Sesión CIE-CEESTRÁ-001/2024

Primera Sesión Ordinaria 2024

Comité de Integridad, Prácticas Ética y Buen Gobierno

del Centro Estatal de Trasplantes

28 de febrero del 2024

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de febrero del 2024.

Página 1 de 11



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

En Hermosillo, Sonora, siendo las 12:00 horas del día veintiocho de febrero del dos mil veinticuatro, estando reunidos en la Sala de Juntas del Centro Estatal de Trasplantes, ubicada en Av. Fernando Aguilar No. 112, Colonia Prados del Centenario, C.P. 83260, de esta Ciudad; se reunió el Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, de conformidad con los numerales 3, 4, 10 fracción I, 11, 12, 35 y 43 párrafo cuarto, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal; contando con la asistencia de los C.C. Dr. Abel Puentes Camacho, Director General del Centro Estatal de Trasplantes de Sonora y Presidente del Comité; C.P. Martín Alberto Flores Hernández, Director Administrativo y Vicepresidente del Comité; Lic. Rita Karina López Quijada, Coordinadora de Asuntos Jurídicos y Secretaria Técnica y Enlace del Comité; Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea, Directora de Enseñanza y Difusión y Vocal; M.V.Z. Horacio Balderrama Cota, Apoyo Administrativo/Operativo y Vocal y la C.P. Adriana Serna Rosas, Coordinadora de Contabilidad y Vocal.

Bienvenida a los asistentes por parte del Dr. Abel Puentes Camacho, Presidente del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno, mismo que procede a presentar el siguiente:

Orden del Día

- I.- Verificación de Quórum Legal por el Secretario Técnico;
- II.- Actualización de Integrantes del Comité;
- III.- Lectura y aprobación del orden del día;
- IV.- Informe anual 2023;
- V.- PAT 2024 y Calendario de sesiones ordinarias;
- VI.- Ratificación de Acuerdo de Confidencialidad;
- VII.- Cartas compromiso;
- VIII.- Código de Conducta Actualizado al 2023;
- IX.- Asuntos Generales;
- X.- Resumen de Acuerdos;
- XI.- Clausura.

DESARROLLO DE LA SESIÓN

I. Verificación de Quórum Legal.

El Presidente expuso tal como lo establece el punto numero I del orden del día, la Verificación del Quórum Legal por parte de la Secretaria Técnica y Enlace del Comité.

La Secretaria Técnica y Enlace procedió al pase de lista, constatando que se encuentran presentes los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes.

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de febrero del 2024.

Página 2 de 11



II. Actualización de Integrantes del Comité.

Siguiendo con lo establecido en el punto número II del orden del día, consistente en la Actualización de Integrantes del Comité.

Se hace del conocimiento del Comité la baja del integrante vocal, Dr. Rubén Alfredo Cardoza Encinas, dando de alta e integrándose en dicho cargo la Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Veá, Directora de Enseñanza y Difusión.

III. Lectura y aprobación del orden del día.

El Presidente expuso tal como lo establece el orden del día, pasar al punto número III, consistente en la Lectura y aprobación del orden del día, poniéndola a consideración para aprobación de los integrantes del Comité.

I.- Verificación de Quórum Legal por el Secretario Técnico;

II.- Actualización de Integrantes del Comité;

III.- Lectura y aprobación del orden del día;

IV.- Informe anual 2023;

V.- PAT 2024 y Calendario de sesiones ordinarias;

VI.- Ratificación de Acuerdo de Confidencialidad;

VII.- Cartas compromiso;

VIII.- Código de Conducta Actualizado al 2023;

IX.- Asuntos Generales;

X.- Resumen de Acuerdos;

XI.- Clausura.

Los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, aprueban el orden del día, para continuar con el siguiente punto.

Lectura y Aprobación de Asuntos

El Presidente, siguiendo el Orden del día, da la palabra a la Secretaría Técnica y Enlace del Comité, para continuar con los Asuntos establecidos, siendo los siguientes:

IV. Informe anual 2023.

Se presenta ante los integrantes del Comité la siguiente información:



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

ACTIVIDADES CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	CALENDARIZACIÓN 2023											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad.	X					X						
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo.	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo.	X			X			X			X		
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente: a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas. b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad los nueve de cada mes.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Difusión y Publicación permanente en portal web de: Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE. Código de Conducta de las y los servidores públicos del CEESTRA. Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código y del Código de Conducta del Ente.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente.	X											X
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del Ente, entre otros.	XX	XX	XX	XX		X	X	X	X	XX	X	X
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad: a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y entrega de tapas a Fundación Un día Feliz Fonsi, AC.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

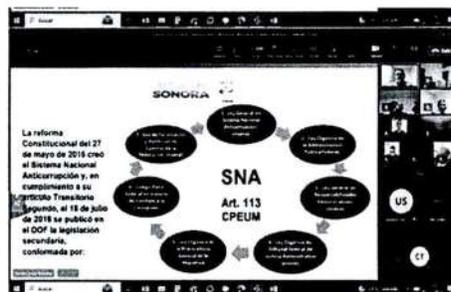


Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de febrero del 2024.



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

Evidencia de Capacitaciones en materia de integridad



Evaluación al Comité de Integridad

● Centro de Evaluación y Control...	121
● Centro Estatal de Trasplantes	14
● Centro Regional de Formación P...	178
● Colegio de Bachilleres del Estad...	645
● Colegio de Educación Profesio...	14
● Colegio de Estudios Científicos ...	927
● Comisión de Ecología y Desarrol...	126
● Comisión de Vivienda del Estad...	50
● Comisión del Deporte del Estad...	127
● Comisión Estatal del Agua	58
● Comisión Estatal para el Desarro...	19
● Consejo Estatal de Concertación...	72

Difusión de mensaje por el Día de la Integridad



Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de febrero del 2024.



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024



Entrega de tapitas a fundación Fonsi, A.C.

13 de diciembre 2023

Una vez presentado el Informe Anual 2023, los integrantes se dan por enterados y de conformidad, para pasar al siguiente punto del orden del día.

V. PAT 2024 y Calendario de sesiones ordinarias.

Para el desahogo del presente punto, se presenta ante los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, el Programa Anual de Trabajo para el Ejercicio Fiscal 2024 y se propone el Calendario de Sesiones ordinarias.



Centro Estatal de Trasplantes
Presidencia del Comité: Dr. Abel Puente Casco
Edificio del Comité de Ética e Integridad, Av. Mica Karina López Guadalupe

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024
COMITE DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Logra y fecha

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CANCELACION	ENCARGADO DE EJECUCION	NOTAS	REVISOR
1	El Comité Estatal de Trasplantes, deberá verificar la integridad del Comité de Ética e Integridad en su funcionamiento y actualización de sus integrantes.	Que en el año 2024, el Comité Estatal de Trasplantes, se lleve a cabo la actualización y actualización del Comité de Ética e Integridad.			04/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó la integración del Comité de Integridad.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
2	El Comité de Ética e Integridad deberá en su funcionamiento, promover el cumplimiento de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, el Comité de Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, realice el cumplimiento de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.		Reuniones del Comité de Ética e Integridad	22/02/2024	31/12/2024	María del Socorro Ojeda, Psicóloga y Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer punto de integración de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
3	Realizar el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, se presente el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Informe Anual de Integridad y Ética	Comité de Ética e Integridad	25/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
4	El Comité de Ética e Integridad, deberá promover el cumplimiento de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, se presente el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Informe Anual de Integridad y Ética	Comité de Ética e Integridad	25/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
5	Realizar el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, se presente el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Informe Anual de Integridad y Ética	Comité de Ética e Integridad	25/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
6	Realizar el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, se presente el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Informe Anual de Integridad y Ética	Comité de Ética e Integridad	25/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.
7	Realizar el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Que en el año 2024, se presente el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Informe Anual de Integridad y Ética	Comité de Ética e Integridad	25/01/2024	31/12/2024	Mónica de Carmona, Psicóloga	Se realizó el primer informe de la Ley de Acceso al Programa Anual de Trabajo, que permita a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, que se integren al programa de trabajo.	Completado y se sigue actualizando en Código de Conducta del CEESTRA.

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 28 de febrero del 2024.



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024



Asamblea de Confidencialidad y de Obligación de Información, que convoca en su carácter de Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, en adelante el "Comité", al tener en su orden de días de sesiones, en

- DECLARACIONES
1. En el día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
2. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...
3. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...

El día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
CIERRES
Primero: Se da un aplauso por el trabajo que se ha realizado...



Asamblea de Confidencialidad y de Obligación de Información, que convoca en su carácter de Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, en adelante el "Comité", al tener en su orden de días de sesiones, en

- DECLARACIONES
1. En el día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
2. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...
3. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...

El día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
CIERRES
Primero: Se da un aplauso por el trabajo que se ha realizado...



Asamblea de Confidencialidad y de Obligación de Información, que convoca en su carácter de Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, en adelante el "Comité", al tener en su orden de días de sesiones, en

- DECLARACIONES
1. En el día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
2. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...
3. Se dio lectura al acta de la sesión anterior...

El día de hoy se aprobó el acta de la sesión anterior...
CIERRES
Primero: Se da un aplauso por el trabajo que se ha realizado...

Los integrantes aprueban y ratifican la firma del Acuerdo de Confidencialidad y se procede a continuar con el orden del día.

VII. Cartas Compromiso.

Se informa a los integrantes del Comité, la firma por parte de todo el personal del CEESTRA, de la Carta Compromiso, por medio de la cual ratifican el compromiso de cumplir y vigilar la observancia del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes.



Yo, como servidor(a) al servicio público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece en el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución y el que permanentemente suscribiré lo siguiente:

CARTA COMPROMISO
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES
Lugar y Fecha: Hermosillo, Sonora, 28 de Febrero del 2024.
Nombre completo: RUTH TERESA CARRANHO
Cargo: Administrativa:
Número de identificación:
Puesto:



Yo, como servidor(a) al servicio público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece en el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución y el que permanentemente suscribiré lo siguiente:

CARTA COMPROMISO
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES
Lugar y Fecha: Hermosillo, Sonora, 28 de Febrero del 2024.
Nombre completo:
Cargo:
Número de identificación:
Puesto:



Yo, como servidor(a) al servicio público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece en el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución y el que permanentemente suscribiré lo siguiente:

CARTA COMPROMISO
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES
Lugar y Fecha: Hermosillo, Sonora, 28 de Febrero del 2024.
Nombre completo:
Cargo:
Número de identificación:
Puesto:



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

Los integrantes del Comité acuerdan y aprueban la firma por parte de todo el personal del CEESTRA, de la Carta Compromiso, ratificando así, su compromiso de cumplir y vigilar la observancia del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes.

VIII. Código de Conducta actualizado al 2023.

Se informa al Comité, la difusión a todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes del Código de Conducta del organismo, actualizado al 2023, y que puede consultarse en la pagina web oficial del CEESTRA.

AGUISE de conocimiento correo de fecha 08 de febrero de 2024
Código de Ética de la APE, Código de Ética de la APE y Código de Conducta del CEESTRA

1.- Abel Puente Camacho	
2.- Adriana Serna Rojas	<i>[Signature]</i>
3.- Aurora Rendon Leon	<i>[Signature]</i>
4.- Dineyda Yamilet Romero Harris	<i>[Signature]</i>
5.- Claudia Guadalupe Ortiz Valenzuela	<i>[Signature]</i>
6.- Dineyza E. Cochoa Vea	<i>[Signature]</i>
7.- Eva Sofia Esquivel Moreno	<i>[Signature]</i>
8.- Georgina Gurtula Vasquez	<i>[Signature]</i>
9.- Horacio Balderama Cota	<i>[Signature]</i>
10.- Iva Virginia Lopez Valenzuela	<i>[Signature]</i>
11.- Ivonne Jovana Garcia Galvez	<i>[Signature]</i>
12.- Jose Armando Portugal Lazcano	<i>[Signature]</i>
13.- Jose Humberto Hernandez H.	<i>[Signature]</i>
14.- Martin Alberto Flores Hernandez	<i>[Signature]</i>
15.- Rita Karina Lopez Oujala	<i>[Signature]</i>
16.- Zulma Guadalupe Hernandez Felix	<i>[Signature]</i>

Código de Ética de la APE, Código de Ética de la APE y Código de Conducta del CEESTRA
Centro Estatal de Trasplantes <ceestra@sonora.gob.mx>
As 18/02/2024 11:52
Para Abel Puente Camacho <abel.puente@ceestra.gob.mx>, Martin Alberto Flores Hernandez <martin.flores@sonora.gob.mx>, Aurora Rendon Leon <arrendon@ceestra.gob.mx>, Adriana Serna Rojas <adriana.serna@sonora.gob.mx>, Claudia Guadalupe Ortiz Valenzuela <claudia.ortiz@ceestra.gob.mx>, Dineyza Esquivel Moreno <dineyza.esquivel@sonora.gob.mx>, Dineyda Yamilet Romero Harris <dineyda.yamilet@sonora.gob.mx>, Eva Sofia Esquivel Moreno <eva.esquivel@sonora.gob.mx>, Georgina Gurtula Vasquez <georgina.gurtula@sonora.gob.mx>, Horacio Balderama Cota <horacio.balderama@sonora.gob.mx>, Ivonne Jovana Garcia Galvez <ivonne.jovana@sonora.gob.mx>, Jose Armando Portugal Lazcano <jose.armando@sonora.gob.mx>, Jose Humberto Hernandez H. <jose.humberto@sonora.gob.mx>, Karina Lopez Oujala <rita.karina@sonora.gob.mx>, Zulma Guadalupe Hernandez Felix <zulma.guadalupe@sonora.gob.mx>, Ceestra <ceestra@sonora.gob.mx>
Código de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Ética de la Administración Pública Estatal y Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes
A todo el Personal del Centro Estatal de Trasplantes
Por instrucciones de la Secretaría Técnica y Ética del Comité de Integridad y Prácticas Éticas del CEESTRA, por medio del presente correo, se envía adjunto, para su conocimiento y aplicación, los siguientes documentos normativos:
• Código de Ética de la Administración Pública Federal;
• Código de Ética de la Administración Pública Estatal; y
• Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.
Mismo que pueden consultar en la página de internet del CEESTRA: <https://ceestra.sonora.gob.mx/>, en el apartado de Información General o: admi@ceestra.gob.mx y etica@ceestra.gob.mx.
También, se les solicita la firma de la Carta Compromiso 2024, a fin de cumplir el compromiso que se establece en el Código de Conducta del CEESTRA. Para lo cual personal de la Coordinación de Asuntos Jurídicos se acercará a cada uno de ustedes para llevar a cabo su formalización.
Agradecemos de antemano la atención brindada, así como el **responder de recibido y de conocimiento del contenido del presente correo**, en el caso de ser necesario.

Los miembros del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, acuerdan y se dan por enterados de la difusión a todo el personal del organismo, del Código de Conducta actualizado al 2023.

IX. Asuntos Generales.

Para el desahogo de este punto, se comentan los siguientes asuntos:

- 1.- La entrega de tapitas a la fundación Un día feliz Fonsi, AC., por recomendación hecha por parte de Contraloría, toda vez que el Centro Estatal de Trasplantes, es un organismo integrado por menos de 20 servidores y para que el volumen de tapitas entregadas sea más, se hará anual.



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

2.- Se hace entrega a cada uno de los integrantes de este Comité, del Programa Anual de Trabajo 2024 PAT, para su conocimiento y observancia.

X. Resumen de Acuerdos.

La Secretaria Técnica y Enlace, con el permiso de los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, ratificó la votación:

1. El Dr. Abel Puentes Camacho, en su carácter de Presidente, expresó su acuerdo conforme a la información presentada.
2. El C.P. Martín Alberto Flores Hernández, con carácter de Vicepresidente, manifestó que se aprueba en sus términos.
3. La Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Veá, como Vocal, manifestó que aprueba la información en los términos en que fue presentada.
4. El M.V.Z. Horacio Balderrama Cota, como Vocal, expresó su aprobación a la información presentada.
5. La C.P. Adriana Serna Rosas, como Vocal, expresó la aprobación a la información presentada en todos sus términos.

El Presidente declara acuerdo por unanimidad de votos a los asuntos presentados en esta Primera Sesión 2024 del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes.

XI. Clausura.

Acto seguido y al no haber más asuntos que tratar, se clausura la Primera Sesión 2024 del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, siendo las doce horas con treinta y dos minutos del día veintiocho de febrero de dos mil veinticuatro; reiterando el compromiso de todos sus integrantes para continuar con las actividades necesarias y aplicables para el cumplimiento de los objetivos de este Comité.

PRESIDENTE

Dr. Abel Puentes Camacho.
*Director General del Centro Estatal
de Trasplantes*

VICEPRESIDENTE

C.P. Martín Alberto Flores Hernández.
*Director Administrativo del Centro Estatal
de Trasplantes*



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-001/2024

SECRETARIA TÉCNICA Y ENLACE

Lic. Rita Karina López Quijada.
*Coordinadora de Asuntos Jurídicos
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Veá.
*Directora de Enseñanza y Difusión
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

M.V.Z. Horacio Balderrama Cota.
*Apoyo Administrativo / Operativo
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

C.P. Adriana Serna Rosas.
*Coordinadora de Contabilidad
del Centro Estatal de Trasplantes*



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



Segunda Sesión Ordinaria 2024

**Comité de Integridad, Prácticas Ética
y Buen Gobierno**

del Centro Estatal de Trasplantes

21 DE JUNIO DE 2024.

se
DA
AS



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

En Hermosillo, Sonora, siendo las 12:00 horas del día veintiuno de junio del dos mil veinticuatro, estando reunidos en la Sala de Juntas del Centro Estatal de Trasplantes, ubicada en Av. Fernando Aguilar No. 112, Colonia Prados del Centenario, C.P. 83260, de esta Ciudad; se reunió el Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, de conformidad con los numerales 3, 4, 10 fracción I, 11, 12, 35 y 43 párrafo cuarto, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal; contando con la asistencia de los C.C. Dr. Abel Puentes Camacho, Director General del Centro Estatal de Trasplantes de Sonora y Presidente del Comité; Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán, Directora Administrativa y Vicepresidente del Comité; Lic. Georgina Gurrola Vásquez, Auxiliar de Asuntos Jurídicos y Secretaria Técnica y Enlace del Comité; Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea, Directora de Enseñanza y Difusión y Vocal; M.V.Z. Horacio Balderrama Cota, Apoyo Administrativo/Operativo y Vocal y la C.P. Adriana Serna Rosas, Coordinadora de Contabilidad y Vocal.

Bienvenida a los asistentes por parte del Presidente del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno, el Dr. Abel Puentes Camacho, quien procede a presentar el siguiente:

Orden del día

- I.- Verificación de Quórum Legal por la Secretaria Técnica;
- II.- Lectura y aprobación del orden del día;
- III.- Actualización de Integrantes del Comité;
- IV.- Informe al Primer Trimestre 2024;
- V.- Asuntos Generales;
- VI.- Resumen de Acuerdos;
- VII.- Clausura.

DESARROLLO DE LA SESIÓN

I. Verificación de Quórum Legal.

El Presidente expuso tal como lo establece el punto número uno del orden del día, la Verificación del Quórum Legal por parte de la Secretaria Técnica y Enlace del Comité.

La Secretaria Técnica y Enlace procedió al pase de lista, constatando que se encuentran presentes los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes.

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.

Página 1 de 10



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

II. Lectura y aprobación del orden del día.

El Presidente siguiendo lo establecido en orden del día, se pone a consideración para aprobación de los integrantes del Comité, en particular al punto número dos, consistente en la Lectura y aprobación del orden del día:

- I.- Verificación de Quórum Legal por el Secretario Técnico;
- II.- Lectura y aprobación del orden del día;
- III.- Actualización de Integrantes del Comité;
- IV.- Informe al Primer Trimestre 2024;
- V.- Asuntos Generales;
- VI.- Resumen de Acuerdos;
- VII.- Clausura.

Los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, aprueban el orden del día, para continuar con el siguiente punto.

Lectura y Aprobación de Asuntos

El Presidente, siguiendo el Orden del día, da la palabra a la Secretaría Técnica y Enlace del Comité, para continuar con los Asuntos establecidos, siendo los siguientes:

III. Actualización de Integrantes del Comité.

Siguiendo con lo establecido en el punto número tres del orden del día, consistente en la Actualización de Integrantes del Comité:

Se hace del conocimiento del Comité la **baja** de dos integrantes: el C.P. Martín Alberto Flores Hernández, con el cargo de Vicepresidente; y la Lic. Rita Karina López Quijada, con el cargo de Secretaria Técnica y Enlace.

Procediendo el **alta** e integrándose al Comité la Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán, Directora Administrativa, con cargo en este Comité de Vicepresidenta; y la Lic. Georgina Gurrola Vásquez, Auxiliar de Asuntos Jurídicos, quien de manera *provisional* ocupará el cargo de Secretaria Técnica y Enlace.

IV. Informe al Segundo Trimestre 2024.

Se presenta ante los integrantes del Comité la siguiente información correspondiente al Segundo Trimestre 2024:

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.

Página 2 de 10



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

ACTIVIDADES	CALENDARIZACIÓN 2024											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad.		X				X						
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo.	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo.	X			X								
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente: a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas. b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica. c) Campaña Permanente de Reciclaje de Hojas.	X	X	X	X	X	X						
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad, los nueve de cada mes.	X	X	X	X	X	X						
Difusión y Publicación permanente en portal web: Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE. Código de Conducta de las y los servidores públicos de CEESTRA. Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y al Código de Conducta del CEESTRA.	X	X	X	X	X	X						
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del CEESTRA.	X											
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del CEESTRA, entre otros.		XX	XX	XX	XX	X						
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y posterior entrega a la Fundación Fonsí, AC.	X	X	X	X	X	X						

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

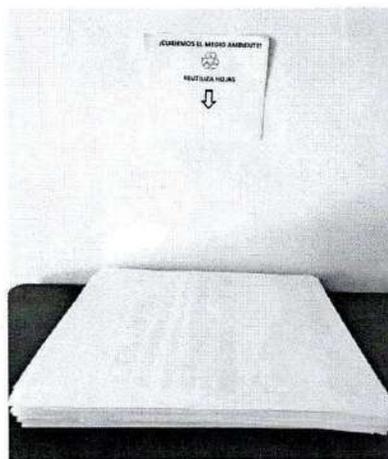
✓ **Prácticas Éticas enfocadas con el medio ambiente**

Campaña permanente de Reciclaje de tapitas:



↑ Se hace una donación anual de tapitas a la Fundación *Un Día Especial Fonsi, AC.*, del total de tapitas recabadas por todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes.

Campaña permanente de Reciclaje de hojas:



↑ En cada unidad administrativa del CEESTRA se colocaron hojas recicladas para ser utilizadas en copias, impresiones, etc.

Campaña permanente del Cuidado de Energía Eléctrica:



↪ En los apagadores del Centro se colocaron recordatorios para el apagado de las luces cuando estas no se estén utilizando.

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.

Página 4 de 10



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

✓ **Difusión y Publicación permanente en portal web:**



Código de Ética de la APF, Código de Ética de la APE y Código de Conducta del CEESTRA

Centro Estatal de Trasplantes <ceestra@sonora.gob.mx>

Nor 5856024 941

Foto Santa Lucía Martínez Polanco: <sanluciamartinez@sonora.gob.mx> ANA YAZMIN BRACAMONTE IDRIZ <anabracamonte@sonora.gob.mx>

3 archivos adjuntos (10 MB)

Código de Ética de la APF.pdf; Código de Ética de la Administración Pública Estatal 2022CCK879.pdf; Código de Conducta del CEESTRA 2023.pdf

Compañeras del Centro Estatal de Trasplantes

Una de las obligaciones institucionales señaladas en el Código de Ética de la Administración Pública Estatal, es proporcionar a las personas servidoras públicas de nuevo ingreso, el Código de Ética antes mencionado, así como el Código de Conducta del CEESTRA, a fin de que sea de su conocimiento su contenido.

Por lo anterior, se envían adjuntos los siguientes documentos:

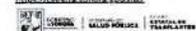
- Código de Ética de la Administración Pública Federal;
- Código de Ética de la Administración Pública Estatal;
- Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.

Mismos que pueden consultar en la página oficial del CEESTRA: <https://ceestra.sonora.gob.mx/>, en el apartado de Información General. Marca Jurídica y Normativa.

También, se les solicitará la firma de la Carta Compromiso, a fin de asumir el compromiso que se establece en el Código de Conducta del CEESTRA, como la Carta de Confidencialidad.

Agradecemos de antemano la atención brindada, así como el responder de recibido y de conocimiento del contenido del presente correo, les deseo buen día.

Centro Estatal de Trasplantes
Teléfono: 662 636 57 63
<https://ceestra.sonora.gob.mx/>



⇒ **Envío por correo electrónico del Código de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Ética de la Administración Pública Estatal y del Código de Conducta del CEESTRA, al personal de nuevo ingreso del Centro Estatal de Trasplantes; derivando en la firma de la Carta Compromiso.**

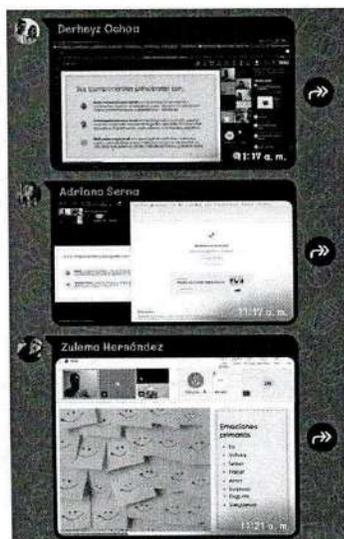
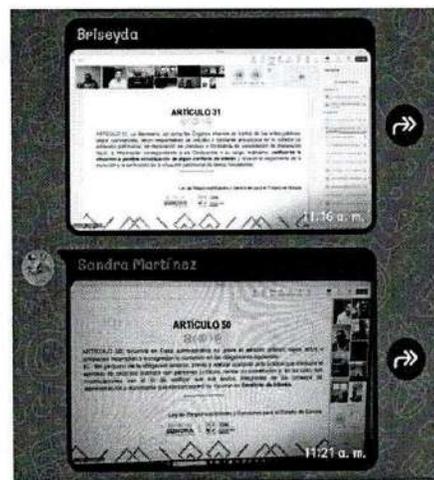
Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.

Página 5 de 10



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

✓ **Evidencia de Capacitaciones en materia de integridad**



[Handwritten signatures and initials]



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024



✓ **Difusión de mensaje por el Día de la Integridad**

La difusión del mensaje por la
Commemoración del *Día por la
Integridad* se hace tanto por
correo electrónico a todo el
personal del Centro Estatal de
Trasplantes como en redes
sociales oficiales.



[Handwritten signatures and initials]



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

Mayo

CEESTRA - Día por la Integridad - 09 de mayo de 2024

Georgina Gurría Vázquez <georgina.guria@sonora.gob.mx>

Para Atender: Fernando León <fernando.leon@sonora.gob.mx>; Mariana Rodríguez <mariana.rodriguez@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Pérez <adriana.serna@sonora.gob.mx>; ...

Compañeras y Compañeros del Centro Estatal de Trasplantes.

Hoy 09 de mayo, como cada mes, conmemoramos el Día por la Integridad, por lo que les comparto la postal adjunta.



Les solicito de la manera más atenta acudir de recibido el presente correo.

Desde siempre un excelente día.

Lic. Georgina Gurría Vázquez. Asesora de Asuntos Jurídicos. Centro Estatal de Trasplantes. Teléfono: 662 808 87 68. https://www.ceestra.gob.mx/

Junio

CEESTRA - Día por la Integridad - 09 de junio de 2024

Georgina Gurría Vázquez <georgina.guria@sonora.gob.mx>

Para Atender: Fernando León <fernando.leon@sonora.gob.mx>; Mariana Rodríguez <mariana.rodriguez@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Pérez <adriana.serna@sonora.gob.mx>; ...

Compañeras y Compañeros del Centro Estatal de Trasplantes.

Ayer como cada día 09, se conmemora el Día por la Integridad, por lo que les comparto la postal adjunta.



Les solicito de la manera más atenta acudir de recibido el presente correo.

Desde siempre un excelente semana.

Lic. Georgina Gurría Vázquez. Asesora de Asuntos Jurídicos. Centro Estatal de Trasplantes. Teléfono: 662 808 87 68. https://www.ceestra.gob.mx/

Una vez presentado el Informe al Segundo Trimestre 2024, los integrantes se dan por enterados y de conformidad, para pasar al siguiente punto del orden del día.

V. Asuntos Generales.

Para el desahogo de este punto, se comentan los siguientes asuntos:

- 1. Se llevará a cabo de nuevo la firma por todos los del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del CEESTRA, del Acuerdo de Confidencialidad y No Divulgación de Información, para que ahora se incluyan a las nuevas integrantes.
2. Se llevó a cabo la firma por parte del personal de nuevo ingreso de la Carta Compromiso y Carta de Confidencialidad, No Divulgación, Reserva y Resguardo de Información y Datos Personales.

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.



VI. Resumen de Acuerdos.

La Secretaría Técnica y Enlace, con el permiso de los integrantes del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, ratificó la votación:

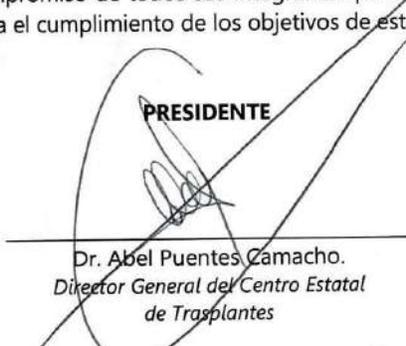
1. El Dr. Abel Puentes Camacho, en su carácter de Presidente, expresó su acuerdo conforme a la información presentada.
2. La Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán, en su carácter de Vicepresidenta, manifestó que se aprueba en sus términos.
3. La Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Vea, como Vocal, manifestó que aprueba la información en los términos en que fue presentada.
4. El M.V.Z. Horacio Balderrama Cota, como Vocal, expresó su aprobación a la información presentada.
5. La C.P. Adriana Serna Rosas, como Vocal, expresó la aprobación a la información presentada en todos sus términos.

El Presidente declara acuerdo por unanimidad de votos a los asuntos presentados en esta Segunda Sesión 2024 del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes.

VII. Clausura.

Acto seguido y al no haber más asuntos que tratar, se clausura la Segunda Sesión 2024 del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes, siendo las doce horas con cuarenta minutos del día veintiuno de junio de dos mil veinticuatro; reiterando el compromiso de todos sus integrantes para continuar con las actividades necesarias y aplicables para el cumplimiento de los objetivos de este Comité.

PRESIDENTE



Dr. Abel Puentes Camacho.
Director General del Centro Estatal
de Trasplantes

VICEPRESIDENTE



Mtra. Sandra Lucía Martínez Astiazarán.
Directora Administrativa del Centro Estatal
de Trasplantes



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



Acta de Sesión CIE-CEESTRA-002/2024

SECRETARIA TÉCNICA Y ENLACE

Lic. Georgina Gurrola Vásquez.
*Auxiliar de Asuntos Jurídicos
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

Mtra. Derheyz Eugenia Ochoa Veá.
*Directora de Enseñanza y Difusión
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

M.V.Z. Horacio Balderrama Cota.
*Apoyo Administrativo / Operativo
del Centro Estatal de Trasplantes*

VOCAL

C.P. Adriana Serna Rosas.
*Coordinadora de Contabilidad
del Centro Estatal de Trasplantes*

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes | 21 de junio del 2024.

Página 10 de 10



3.- Informe Anual de Actividades 2023.

En enero se presentó ante lo que antes era la Secretaría de la Contraloría General del Estado, hoy Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, con atención a la titular de la Dirección General de Contraloría Social, por medio de Oficio No. SSP/DGCEESTRA-CAJ/057/2024, el Informe Anual de Actividades de Ética e Integridad 2023. *Cumplimiento 100%*



Oficio No. SSP/DGCEESTRA-CAJ/057/2024
Hermosillo, Sonora; a 29 de enero del 2024

Asunto: Se envía Informe Anual de Integridad 2023.

LIC. GUILLERMO ALEJANDRO NORIEGA ESPARZA
SECRETARIO DE LA CONTRALORÍA GENERAL
DEL ESTADO DE SONORA.
PRESENTE. -

At'n: Lic. Sheila Guadalupe Hernández Alcaraz.
Directora General de Contraloría Social.

Anteponiendo un Cordial saludo y atendiendo a lo que establecen los lineamientos generales para Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, envío anexo al presente, el documento que se describe a continuación:

1. Informe Anual correspondiente al Ejercicio Fiscal 2023, sobre las actividades realizadas por parte del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, incluyendo las evidencias de lo presentado.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL DEL
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

DR. ABEL PUNTES CAMACHO

MAR/RKLO
C.c.p. Minutario



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES
Dr. Fernando Aguilar No. 112, Col Prados del Centenario | Hermosillo, Sonora.
Correo: ceestra@sonora.gob.mx
www.ceestra.saludsonora.gob.mx



4.- Informes Trimestrales de actividades del Comité.

Se informo cada trimestre por medio de Oficios, a la Unidad de Ética de la Secretaría, dentro del término establecido en los Lineamientos, el avance del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, a los cuales se adjuntó la evidencia correspondiente. *Cumplimiento 100%*



At'n: Lic. Linda Kristal Soto Salazar
Encargada de Despacho de la Dirección General de Contraloría Social.

Anteponiendo un Cordial saludo y atendiendo a lo que establece el numeral 34, incisos a, g y q, de los lineamientos generales para Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, envío anexo al presente, el documento que se describe a continuación:

1. Informe correspondiente al PRIMER TRIMESTRE 2024 de las actividades realizadas por parte del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, así como también algunas evidencias de dichas actividades.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL DEL
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

DR. ABEL PUEENTES CAMACHO


C.e.p. Archivo



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



ACTIVIDADES PRIMER TRIMESTRE 2024
COMITÉ DE INTEGRIDAD

FECHA	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
09 ENERO 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL DÍA DE LA INTEGRIDAD	TODO EL PERSONAL DEL CEESTRA Y EN REDES SOCIALES
23 ENERO 2024	ENVÍO DEL INFORME 4TO. TRIM 2023 EN OF. SSS-DGCEESTRA-057/2024	ENLACE
26 ENERO 2024	EVALUACIÓN ANUAL AL CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD	ENLACE Y PERSONAL DEL CEESTRA
29 ENERO 2024	OF. SSP/DGCEESTRA/057/2024, SE ENVÍA INFORME ANUAL DE INTEGRIDAD 2023	ENLACE
08 FEBRERO 2024	FIRMA DE CARTAS COMPROMISO AL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA	TODO EL PERSONAL DEL CEESTRA
09 FEBRERO 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL DÍA DE LA INTEGRIDAD	TODO EL PERSONAL DEL CEESTRA Y EN REDES SOCIALES
19 FEBRERO 2024	OF. SSP/DGCEESTRA/098/2024, SE ENVÍA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO "PAT" 2024	ENLACE
19 FEBRERO 2024	INFORME DE ACTUALIZACIÓN DE INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD OF. 098/2024	ENLACE
21 FEBRERO 2024	FIRMA DE CARTA DE CONFIDENCIALIDAD, NO DIVULGACIÓN, RESERVA Y RESGUARDO DE INFORMACIÓN Y DATOS PERSONALES	COMITÉ DE INTEGRIDAD Y PERSONAL DEL CEESTRA
21 FEBRERO 2024	CAPACITACIÓN "MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO EN EL SERVIDOR PÚBLICO"	PERSONAL DEL CEESTRA
28 FEBRERO 2024	CAPACITACIÓN "MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO EN EL SERVIDOR PÚBLICO"	PERSONAL DEL CEESTRA
28 FEBRERO 2024	PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CEESTRA 2024	COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD
09 MARZO 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL DÍA DE LA INTEGRIDAD	TODO EL PERSONAL DEL CEESTRA Y EN REDES SOCIALES
21 MARZO 2024	CAPACITACIÓN "DECIR Y HACER" CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA	PERSONAL DEL CEESTRA
26 MARZO 2024	CAPACITACIÓN "DECIR Y HACER" CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA	PERSONAL DEL CEESTRA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Cuadro de avances de actividades del Comité de Ética e Integridad del CEESTRA y algunas evidencias

ACTIVIDADES CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	CALENDARIZACIÓN 2024											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad		X										
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo	X											
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica	X	X	X									
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad los nueve de cada mes	X	X	X									
Difusión y Publicación permanente en portal web Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE Código de Conducta de las y los servidores públicos del CEESTRA Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código y del Código de Conducta del Ente	X	X	X									
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente	X											
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del Ente, entre otros		XX	XX									
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y entrega de tapas a Fundación Fonsi, AC	X	X	X									

[Handwritten signature]



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

CENTRO
ESTATAL DE
TRASPLANTES

ACUSE

Oficio No. SSP/DGCEESTRA/329/2024

Hermosillo, Sonora; a 04 de julio del 2024.

Asunto: Se envía informe de Integridad del 2do trimestre 2024.

Mtro. Guillermo Alejandro Noriega Esparza,
Secretario de la Contraloría General del Estado.
Presente.-

At'n: Lic. Linda Kristal Soto Salazar
Encargada de Despacho de la Dirección
General de Contraloría Social.



Anteponiendo un Cordial saludo y atendiendo a lo que establece el numeral 34, incisos a) último párrafo de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, envío anexo al presente, el documento que se describe a continuación:

- * Informe correspondiente al SEGUNDO TRIMESTRE 2024 de las actividades realizadas por parte del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, así como las evidencias de dichas actividades.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente,
El director general del
Centro Estatal de Trasplantes

Dr. Abel Puentes Camacho.



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

C.c.p. Archivo

Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 638 9763 | ceestra@sonora.gob.mx



**ACTIVIDADES AL SEGUNDO TRIMESTRE 2024
COMITÉ DE INTEGRIDAD, PRÁCTICAS ÉTICAS Y BUEN GOBIERNO**

FECHA	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES DEL CEESTRA
09 DE ABRIL DE 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL "DÍA DE LA INTEGRIDAD".	TODO EL PERSONAL Y REDES SOCIALES
12 DE ABRIL DE 2024	ENVIÓ DE INFORME AL 1er. TRIMESTRE 2024 MEDIANTE OFICIO No. SSP/DGCEESTRA/192/2024.	ENLACE
26 DE ABRIL DE 2024	CAPACITACIÓN: "INTELIGENCIA EMOCIONAL"	TODO EL PERSONAL
03 DE MAYO DE 2024	CAPACITACIÓN: "INTELIGENCIA EMOCIONAL"	TODO EL PERSONAL
09 DE MAYO DE 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL "DÍA DE LA INTEGRIDAD".	TODO EL PERSONAL Y REDES SOCIALES
23 DE MAYO DE 2024	CAPACITACIÓN: "PREVENCIÓN DE ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS"	TODO EL PERSONAL
29 DE MAYO DE 2024	CAPACITACIÓN: "PREVENCIÓN DE ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS"	TODO EL PERSONAL
09 DE JUNIO DE 2024	DIFUSIÓN DE MENSAJE POR EL "DÍA DE LA INTEGRIDAD".	TODO EL PERSONAL Y REDES SOCIALES
18 DE JUNIO DE 2024	ENVIÓ POR CORREO ELECTRÓNICO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA DE LA APF, CÓDIGO DE ÉTICA DE LA APE, Y CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CEESTRA, AL PERSONAL DE NUEVO INGRESO.	PERSONAL NUEVO INGRESO
18 DE JUNIO DE 2024	FIRMA POR PARTE DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO DE LA CARTA COMPROMISO.	PERSONAL DE NUEVO INGRESO
18 DE JUNIO DE 2024	FIRMA POR PARTE DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO DE LA CARTA DE CONFIDENCIALIDAD, NO DIVULGACIÓN, RESERVA Y RESGUARDO DE INFORMACIÓN Y DATOS PERSONALES.	PERSONAL DE NUEVO INGRESO
20 DE JUNIO DE 2024	CAPACITACIÓN: "HABILIDADES DE LIDERAZGO".	TODO EL PERSONAL
27 DE JUNIO DE 2024	CAPACITACIÓN: "HABILIDADES DE LIDERAZGO".	TODO EL PERSONAL
PERMANENTE	PRÁCTICAS ÉTICAS ENFOCADAS AL MEDIO AMBIENTE: ✓ RECOLECCIÓN DE TAPITAS; ✓ RECICLAJE DE HOJAS; ✓ CAMPAÑA PERMANENTE DEL CUIDADO Y AHORRO DE ENERGÍA.	TODO EL PERSONAL
PERMANENTE	DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN EN PORTAL OFICIAL DEL CEESTRA DE: ✓ CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL; ✓ CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL; ✓ CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES.	ENLACE
21 DE JUNIO DE 2024	SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2024, DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO DEL CEESTRA.	INTEGRANTES DEL COMITÉ

Informe de Actividades del Segundo Trimestre 2024 | Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del CEESTRA



Cuadro de avances de actividades del Comité de Integridad, Practicas Éticas y Buen Gobierno del Centro Estatal de Trasplantes y algunas evidencias:

ACTIVIDADES	CALENDARIZACIÓN 2024											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad.		X				X						
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo.	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo.	X			X								
Practicas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente: a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas. b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica. c) Campaña Permanente de Reciclaje de Hojas.	X	X	X	X	X	X						
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad, los nueve de cada mes.	X	X	X	X	X	X						
Difusión y Publicación permanente en portal web: Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE Código de Conducta de las y los servidores públicos de CEESTRA. Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y al Código de Conducta del Ente	X	X	X	X	X	XX						
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente.	X											
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos Prevención Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del Ente, entre otros.		XX	XX	XX	XX	XX						
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad: a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y posterior entrega a la Fundación Un Día Especial Fonsí, AC.	X	X	X	X	X	X						

Informe de Actividades del Segundo Trimestre 2024 | Comité de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno del CEESTRA.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA

CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
GOBIERNO DE SONORA

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

RECIBIDO
08 OCT. 2024

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE SONORA



CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Oficio No. SSP/DGCEESTRA/436/2024

Hermosillo, Sonora; a 07 de octubre del 2024.

Asunto: Se envía informe de Integridad al 3er trimestre 2024.

Lic. Linda Kristal Soto Salazar

Encargada de Despacho de la Dirección General de Contraloría Social y Directora de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

Presente.-

Anteponiendo un Cordial saludo y atendiendo a lo que establece el numeral 34, inciso a) último párrafo de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, envío anexo al presente el documento que se describe a continuación:

- Informe correspondiente al TERCER TRIMESTRE 2024 de las actividades realizadas por parte del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes, así como las evidencias de dichas actividades.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.



Atentamente,

La Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes



Lic. Georgina Gurrola Vásquez.

SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

C.c.p. María Magdalena Vázquez Estrada, Titular del Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes.
C.c.p. Archivo.



Dr. Fernando Aguilar #112, Col. Prados del Centenario, Hermosillo Sonora. | (662) 151-68-67 | ceestra@sonora.gob.mx



CUADRO DE AVANCES DEL CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2024

ACTIVIDADES	CALENDARIZACIÓN 2024											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad.		X				X		X				
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo.	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo.	X			X			X					
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente: a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas. b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica. c) Campaña Permanente de Reciclaje de Hojas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad, los nueve de cada mes.	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Difusión y Publicación permanente en portal web: ✓ Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE ✓ Código de Conducta de las y los servidores públicos de CEESTRA. ✓ Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y al Código de Conducta del Ente	X	X	X	X	X	XX	X	X	X			
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente.	X											
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos Prevención Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del Ente, entre otros.		XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX			
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad: a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y posterior entrega a la Fundación Un Día Especial Fonsi, AC.	X	X	X	X	X	X	X	X	X			



ACTIVIDADES AL TERCER TRIMESTRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

FECHA	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES DEL CEESTRA
05 de julio de 2024	Presentación en la SCG del Informe de Actividades al Segundo Trimestre, mediante Oficio No. SSP/DGCEESTRA/329/2024	Enlace
05 de julio de 2024	Capacitación: "Reciclaje y Ecoeficiencia en Área de Trabajo"	Todo el personal
09 de julio de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, julio"	Todo el personal y redes sociales
11 de julio de 2024	Capacitación: "Reciclaje y Ecoeficiencia en Área de Trabajo"	Todo el personal
25 de julio de 2024	Difusión de mensaje del mes de julio del Día Naranja: "Prevención de la Violencia contra las niñas y mujeres"	Todo el personal y redes sociales
09 de agosto de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, agosto"	Todo el personal y redes sociales
13 de agosto de 2024	Envío por correo de: "Guía para la recepción y atención de denuncias en los Comités de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal"	Todo el personal
22 de agosto de 2024	Capacitación: "Ambiente Laboral Favorable"	Todo el personal
25 de agosto de 2024	Difusión de mensaje del mes de agosto del Día Naranja: "Prevención de la Violencia contra las niñas y mujeres"	Todo el personal y redes sociales
28 de agosto de 2024	Primera Sesión Extraordinaria 2024: "Actualización del Comité de Ética e Integridad del CEESTRA"	Integrantes del Comité y Contraloría
28 de agosto de 2024	Firma del Acuerdo de Confidencialidad 2024	Integrantes del Comité
30 de agosto de 2024	Capacitación: "Ambiente Laboral Favorable"	Todo el personal
06 de septiembre de 2024	Presentación en la SCG del Acta CEI-CEESTRA-E-01/2024, correspondiente a la Actualización de Integrantes y firma del Acuerdo de Confidencialidad, mediante Oficio No. SSP/DGCEESTRA/400/2024	Enlace
09 de septiembre de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, septiembre"	Todo el personal y redes sociales
19 de septiembre de 2024	Capacitación: "Orgullosamente Servidor Público"	Todo el personal
24 de septiembre de 2024	Reunión de Enlaces: "Bases de la convocatoria del Servidor Público Integro 2024".	Enlace
25 de septiembre de 2024	Difusión de mensaje del mes de septiembre del Día Naranja: "Prevención de la Violencia contra las niñas y mujeres"	Todo el personal y redes sociales
26 de septiembre de 2024	Capacitación: "Orgullosamente Servidor Público"	Todo el personal
Permanente	Prácticas Éticas enfocadas al medio ambiente: ✓ Recolección de tapitas; ✓ Reciclaje de hojas; ✓ Campaña permanente del cuidado y ahorro de energía.	Todo el personal
Permanente	Difusión y publicación en portal oficial del CEESTRA de: ✓ Código de Ética de la Administración Pública Federal; ✓ Código de Ética de la Administración Pública Estatal; ✓ Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.	Enlace

Informe de Actividades del Tercer Trimestre 2024 | Comité de Ética e Integridad del CEESTRA



RECIBIDO
11:24
09 ENE. 2025

ACUSE



Oficio No. SSP/DGCEESTRA/004/2025

"2025: Año de la Inclusión de las Personas con Discapacidad"

Hermosillo, Sonora; a 08 de enero del 2025.

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE SONORA

Asunto: Informe del Comité de Ética e Integridad al 4to trimestre 2024.

Lic. Rebeca Josefina Molina Freaner,
Directora General de Contraloría Social de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
Presente.-

AT'N: Lic. Linda Kristal Soto Salazar,
Directora de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

Anteponiendo un Cordial saludo y atendiendo a lo que establece el numeral 34, inciso a) último párrafo de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal*, envío anexo al presente el documento que se describe a continuación:

- Informe de Actividades del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes correspondiente al CUARTO TRIMESTRE 2024, así como evidencias de dichas actividades.

Sin más de momento, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente,

La Secretaria Técnica y Enlace del Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes

Lic. Georgina Gurrola Vásquez.



C.c.p. María Magdalena Vázquez Estrada, Titular del Órgano Interno de Control del Centro Estatal de Trasplantes.

C.c.p. Archivo.





CUADRO DE AVANCES DEL CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2024

ACTIVIDADES	CALENDARIZACIÓN 2024											
	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reuniones del Comité de Ética e Integridad.		X				X		X				
Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo.	X											
Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo.	X			X			X			X		
Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente:												
a) Campaña Permanente de Reciclaje de Tapas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) Campaña Permanente del Cuidado de la Energía Eléctrica.												
c) Campaña Permanente de Reciclaje de Hojas.												
Enviar Mensaje por el Día de la Integridad, los nueve de cada mes.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Difusión y Publicación permanente en portal web:												
✓ Código de Ética de las personas servidoras públicas de la APE	X	X	X	X	X	XX	X	X	X	XX	X	X
✓ Código de Conducta de las y los servidores públicos de CEESTRA.												
✓ Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y al Código de Conducta del Ente												
Participar con la Secretaría en la Evaluación Anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente.	X											
Capacitación en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto de los Derechos Humanos Prevención Discriminación e Igualdad de Género y los demás Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del Ente, entre otros.			XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	
Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad:												
a) Campaña permanente de Reciclaje de tapas y posterior entrega a la Fundación Un Día Especial Fonsi, AC.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



ACTIVIDADES AL CUARTO TRIMESTRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

FECHA	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES DEL CEESTRA
04 de octubre de 2024	Envío por correo electrónico de Código de Ética de la APF, Código de Ética de la APE, y Código de Conducta del CEESTRA, a las personas Servidoras Públicas de nuevo ingreso.	Personal de nuevo ingreso
04 de octubre de 2024	Firma de Carta Compromiso por parte de las personas Servidoras Públicas de nuevo ingreso.	Personal de nuevo ingreso
07 de octubre de 2024	Presentación en la SCG del Informe de Actividades del Tercer Trimestre, mediante Oficio No. SSP/DGCEESTRA/436/2024	Enlace
07 de octubre de 2024	Se informa actualización de integrante del Comité de Ética e Integridad, mediante Oficio No. SSP/DGCEESTRA/437/2024	Enlace
09 de octubre de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, octubre"	Todo el personal y redes sociales
20 de octubre de 2024	Caminata conmemorativa de la Lucha Contra el Cáncer de Mama	Integrantes del Comité y Personal del CEESTRA
24 de octubre de 2024	Capacitación 1: "Empatía, Compañerismo y Participación"	Todo el personal
25 de octubre de 2024	Difusión del Día Naranja, octubre: "Prevención de la Violencia contra las niñas y mujeres"	Todo el personal y redes sociales
31 de octubre de 2024	Capacitación 2: "Empatía, Compañerismo y Participación"	Todo el personal
09 de noviembre de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, noviembre"	Todo el personal y redes sociales
12 de noviembre de 2024	Capacitación Interna: "Ética e Integridad en el Servicio Público"	Personal Administrativo
13 de noviembre de 2024	Firma de Adhesión a la Carta de Confidencialidad por la nueva Vicepresidenta del Comité de Ética e Integridad.	Vicepresidenta del CEI
13 de noviembre de 2024	Capacitación Interna: "Liderazgo en el servicio Público"	Personal Administrativo
20 de noviembre de 2024	Capacitación 1: "Integridad"	Todo el personal
25 de noviembre de 2024	Difusión del Día Naranja, noviembre: "Prevención de la Violencia contra las niñas y mujeres"	25 de octubre de 2024
27 de noviembre de 2024	Capacitación 2: "Integridad"	Todo el personal
09 de diciembre de 2024	Difusión de mensaje por el "Día de la Integridad, diciembre"	Todo el personal y redes sociales
24 de diciembre de 2024	Correo informativo: Evaluación Anual del Código de Ética y Conducta.	Todo el personal
Permanente	Prácticas Éticas enfocadas al medio ambiente: ✓ Recolección de tapitas; ✓ Reciclaje de hojas; ✓ Campaña permanente del cuidado y ahorro de energía.	Todo el personal
Permanente	Difusión y publicación en portal oficial del CEESTRA de: ✓ Código de Ética de la Administración Pública Federal; ✓ Código de Ética de la Administración Pública Estatal; ✓ Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.	Enlace

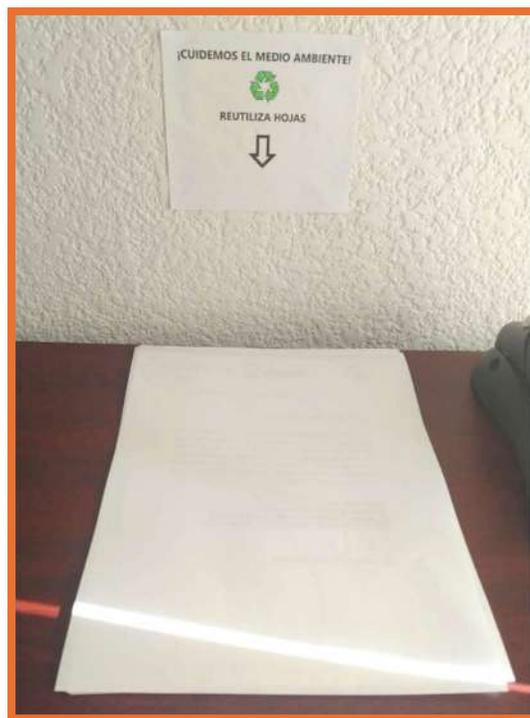
5.- **Prácticas éticas enfocadas al medio ambiente.**

Se impulsaron las prácticas éticas permanentes enfocadas con el medio ambiente entre todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes, como son: Recolección de Tapitas, Cuidado y Ahorro de Energía, así como el Reciclaje de Hojas. *Cumplimiento 100%*



↑ Recolección de tapitas para entrega Anual a la *Fundación Un Día Especial Fonsi, A.C.*

↓ Reciclaje de Hojas



Cuidado y Ahorro de Energía



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



6.- Día por la Integridad, 09 de cada mes.

Se envió por correo electrónico institucional a todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes los 09 de cada mes del 2024, postal alusiva a la conmemoración del "Día por la Integridad"; así como su publicación en las redes sociales oficiales del CEESTRA. *Cumplimiento 100%*





SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

CENTRO
ESTATAL DE
TRASPLANTES





SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



DÍA POR LA INTEGRIDAD

Un recordatorio de la importancia de la honestidad y la ética en todas nuestras acciones, tanto personales como profesionales.

09 DE MAYO DEL 2024

GOBIERNO DE SONORA | SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

◊◊◊◊◊

"06 DE JUNIO"
DÍA MUNDIAL DEL PACIENTE TRASPLANTADO

DÍA POR LA INTEGRIDAD
09 DE JUNIO

✓ El consenso ético y legal en nuestro país basa la práctica de las donaciones y los trasplantes en los principios de voluntariedad, altruismo, gratuidad, anonimato y equidad.

SONORA GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



◊◊◊◊◊

DÍA POR LA INTEGRIDAD

09 DE JULIO

Nos sumamos al día por la integridad al promover una cultura de legalidad y honestidad en el desempeño de nuestras funciones.

SONORA GOBIERNO DE SONORA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

◊◊◊◊◊

DÍA DE LA INTEGRIDAD

“Valor fundamental que contribuye a la construcción de relaciones de confianza y respeto mutuo”

09 DE AGOSTO DEL 2024

SONORA GOBIERNO DE SONORA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



DÍA DE LA INTEGRIDAD

09 DE SEPTIEMBRE



"Promovamos este valor con los que nos rodean, para construir una mejor sociedad."



DÍA POR LA INTEGRIDAD

09 DE OCTUBRE

"Cada pequeña acción de integridad suma a un gran cambio en el mundo."





SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



DÍA DE LA INTEGRIDAD

9 DE DICIEMBRE

Valores que reflejan integridad:



Rectitud
Lealtad
Honradez

Respeto
Disciplina
Congruencia





7.- Evaluación del Cumplimiento del Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2023.

Se participó con la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta 2023, a través del Cuestionario de Evaluación al Cumplimiento, en el cual participaron 14 personas servidoras públicas de un total de 16 empleados a la fecha de la evaluación. Resultados que fueron informados mediante Oficio DS-0596/2024 emitido por el Secretario. *Cumplimiento 88%*



Despacho del Secretario

Oficio: DS-0596/2024

Hermosillo, Sonora, a 22 de abril de 2024.

Asunto: Evaluación al Cumplimiento del Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2023.

DR. ABEL PUNTES CAMACHO
Director General del Centro Estatal de Trasplantes.
Presente.-

Por medio del presente y en seguimiento a la "Evaluación al Cumplimiento del Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad 2023", me permito informarle acerca de los resultados de la misma al interior de su institución, esto de acuerdo con el numeral 34, inciso g), de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, con el fin de observar indicadores de resultados y áreas de oportunidad que pudieran tomarse en cuenta para trabajar de manera focalizada en un desarrollo integral y eficiente.

Es importante hacer mención, que la difusión e implementación de los principios, valores y reglas de integridad contenidos en estos Códigos, fortalecen a la integridad en el sector público y privado, para concientizar, sensibilizar y prevenir sobre conductas contrarias al marco normativo de la Administración Pública Estatal, por lo que se solicita de su valioso apoyo para que les sea dada una mayor publicidad y se hagan de su conocimiento a la totalidad del personal a su digno cargo.

Siendo un total de 14 personas el resultado por parte de su institución, del cual 10 son mujeres y 4 hombres. Se anexa al presente, resultado correspondiente a su entidad, mismo que incluye observaciones y recomendaciones.

Sin otro particular y agradeciendo de antemano la atención que se sirva brindar al presente oficio, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

MTRO. GUILLERMO ALEJANDRO NORIEGA ESPARZA
Secretario de la Contraloría General.



Secretaría de la Contraloría General
Hermosillo, Sonora



C.c.p. Archivo

Elaboró: Anna Laura Sánchez Montero

Revisó: Ana Luisa Gutiérrez Romo

Autorizó: Linda Kristal Soto Salazar

Centro de Gobierno, Edificio Hermosillo, Segundo Nivel, Blvd. Paseo del Río y Galeana C.P. 83280, Hermosillo, Sonora, Teléfono (662) 217 1885, (662) 217 2517.
www.sonora.gob.mx



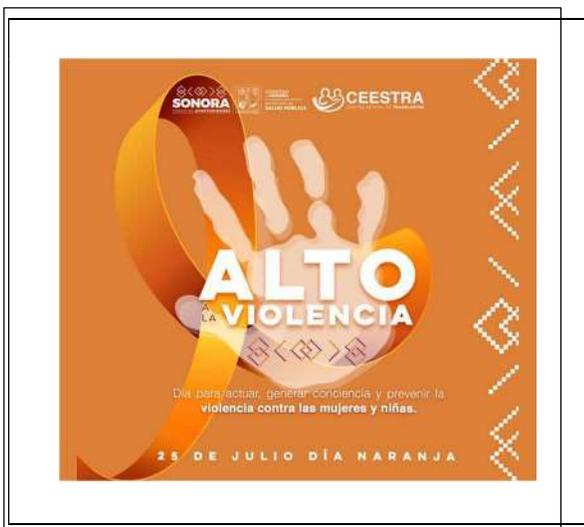
8.- Capacitaciones en materia de Ética, Integridad y prevención de conflictos de interés.

De las 15 personas servidoras públicas del Centro Estatal de Trasplantes, 11 de ellas fortalecieron su conocimiento en materia de ética, integridad, prevención de conflictos de interés, respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta, esto mediante las 20 Capacitaciones coordinadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de la Contraloría Social en el 2024. La invitación al personal del CEESTRA se hizo por medio de correo electrónico conteniendo la liga de acceso. *Cumplimiento 73%*

Capacitación	Fecha
Motivación y desempeño en el Servicio Público	21 y 28 de febrero
Decir y Hacer. Códigos de Ética y Conducta	21 de marzo
Inteligencia Emocional	26 de abril y 03 de mayo
Prevención de Actuación Bajo Conflicto de Interés	23 y 29 de mayo
Habilidades de Liderazgo	20 y 27 de junio
Reciclaje y Ecoeficiencia en Área de Trabajo	05 y 11 de julio
Ambiente Laboral Favorable	22 y 30 de agosto
Orgullosamente Servidor Público	19 y 26 de septiembre
Empatía, Compañerismo y Participación	24 y 31 de octubre
Integridad	20 y 27 de noviembre

9.- Fortalecimiento de prácticas éticas enfocadas a la comunidad.

En 2024 se continuo con la campaña de recolección de tapitas para su entrega a la Fundación “Un Día Especial Fonsi, A.C.”, y a partir del tercer trimestre se implementó la difusión de mensaje los días 25 de cada mes en “Prevención de la Violencia contra las Niñas y Mujeres”, a todo el personal del CEESTRA como en redes sociales oficiales.





SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA

GOBIERNO
DE **SONORA**



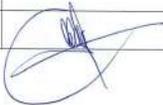


10.- Firmas de Cartas Compromiso.

Todas y cada una de las personas servidoras públicas adscritas a el Centro Estatal de Trasplantes, suscribieron la Carta Compromiso 2024, de conformidad con el Código de Ética de la Administración Pública; así como al personal de nuevo ingreso se le solicito la firma de la Carta Compromiso.
Cumplimiento 100%



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>08</u> de <u>FEBRERO</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>ARIEL PUNTES CAMACHO</u>
Unidad Administrativa:	<u>DIRECCIÓN GENERAL</u>
Número de empleado:	
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Elisavinda de Torres Díaz</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección Administrativa</u>
Número de empleado:	<u>34907</u>
Firma:	

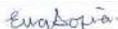


Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>RITA KARINA LÓPEZ CASTAÑA</u>
Unidad Administrativa:	<u>DIRECCIÓN GENERAL</u>
Número de empleado:	<u>21467</u>
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Eva Sofía Esquer Moreno</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección Administrativa</u>
Número de empleado:	<u>01</u>
Firma:	



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

GOBIERNO DE SONORA



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Adriana Serna Rosas</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección Administrativa</u>
Número de empleado:	<u>06</u>
Firma:	<u>Adriana Serna</u>



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Aurea Rosas León</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección Administrativa</u>
Número de empleado:	<u>07</u>
Firma:	<u>Aurea Rosas</u>



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>22</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>José Armando Rosas Lizama</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección General</u>
Número de empleado:	<u>11</u>
Firma:	<u>José A. Rosas</u>



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>08</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Georgina Cruzola Vásquez</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección General</u>
Número de empleado:	<u>12</u>
Firma:	<u>Georgina Cruzola</u>



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

GOBIERNO DE SONORA



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 22 de marzo del 2024.
Nombre completo:	Cecilia Guadalupe Ortiz Valencia
Unidad Administrativa:	Centro Estatal de Trasplantes
Número de empleado:	13
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 21 de Febrero del 2024.
Nombre completo:	Brieyda Yumilet Romero Hars
Unidad Administrativa:	Centro Estatal de Trasplantes - Dirección de Enseñanza y Difusión
Número de empleado:	16
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 21 de Febrero del 2024.
Nombre completo:	Hoselio Balderama Cota
Unidad Administrativa:	Dirección Administrativa
Número de empleado:	17
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 21 de Febrero del 2024.
Nombre completo:	Deheje Eugenia Ochoa Vega
Unidad Administrativa:	Dirección de Enseñanza y Difusión
Número de empleado:	18
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:



CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>2</u> de <u>Mayo</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Jose Humberto Hernandez Hernandez</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección general</u>
Número de empleado:	<u>23</u>
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:



CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Inis Virginia López Valenzuela</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección Administrativa</u>
Número de empleado:	<u>24</u>
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:



CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Zulema Guadalupe Hernández Félix</u>
Unidad Administrativa:	<u>Centro Estatal de Trasplantes</u>
Número de empleado:	<u>25</u>
Firma:	



Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:



CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; <u>21</u> de <u>Febrero</u> del 2024.
Nombre completo:	<u>Wonne Jovana García Solís</u>
Unidad Administrativa:	<u>Dirección de enseñanza y difusión</u>
Número de empleado:	<u>26</u>
Firma:	



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 18 de Junio del 2024.
Nombre completo:	Sandra Lucia Martínez Astiazarán.
Unidad Administrativa:	Dirección General
Número de empleado:	27
Firma:	



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 15 de Junio del 2024.
Nombre completo:	Ara Yadim Becerra López
Unidad Administrativa:	Dirección Administrativa
Número de empleado:	28
Firma:	



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 04 de OCTUBRE del 2024.
Nombre completo:	MARCO ANTONIO LOPEZ I NUSTROZA
Unidad Administrativa:	DIRECCION ADMINISTRATIVA
Número de empleado:	29
Firma:	



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA GOBIERNO DE SONORA



CEESTRA CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

Yo como servidora y/o servidor público, en pleno uso de mis facultades y con conocimiento de lo que se establece el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes, asumo mi compromiso formal ante la Institución a la que pertenezco, suscribiendo la siguiente:

CARTA COMPROMISO	
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	
He recibido y conozco el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Centro Estatal de Trasplantes y me comprometo a cumplirlo y a vigilar su plena observancia, para ser cada vez mejor y hacer del Centro Estatal de Trasplantes y del Gobierno del Estado de Sonora, el mejor lugar para trabajar.	
Lugar y Fecha:	Hermosillo, Sonora; 13 de Noviembre del 2024.
Nombre completo:	Enka Liliana Yedra Yedra
Unidad Administrativa:	Dirección Administrativa
Número de empleado:	#30
Firma:	



11.- Difusión y Publicación de los Códigos de Ética y Conducta.

Se fomentó la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de interés, para lograr una mejora constante del clima y la cultura organizacional del Organismo, mediante la difusión por correo electrónico a todo el personal del Código de Ética de la Administración Pública Federal, el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes:

Código de Ética de la APF, Código de Ética de la APE y Código de Conducta del CEESTRA

Centro Estatal de Trasplantes <ceestra@sonora.gob.mx>

Jue 08/02/2024 11:52

Para: Abel Puentes Camacho <abel.puentes@sonora.gob.mx>; Martín Alberto Flores Hernández <martin.flores@sonora.gob.mx>; Rita Karina López Quijada <rita.lopez@sonora.gob.mx>; Georgina Gurrrola Vazquez <georgina.gurrola@sonora.gob.mx>; Briseyda Yamilet Romero Haros <briseyda.romero@sonora.gob.mx>; Derheyz Eugenia Ochoa Vea <derheyz.ochoa@sonora.gob.mx>; Adriana Serna Rosas <adriana.serna@sonora.gob.mx>; Aurora Rendon Leon <aurora.rendon@sonora.gob.mx>; Eva Sofia Esquer Moreno <eva.esquer@sonora.gob.mx>; Horacio Balderrama Cota <horacio.balderrama@sonora.gob.mx>; corneasonora@gmail.com <corneasonora@gmail.com>; medjportugal@hotmail.com <medjportugal@hotmail.com>; hernandezurologo@hotmail.com <hernandezurologo@hotmail.com>; IRIS VIRGINIA LOPEZ VALENZUELA <iris.lopez@sonora.gob.mx>; IVONNE JOVANA GARCIA GALVEZ <ivonne.garcia@sonora.gob.mx>; ZULEMA GUADALUPE HERNANDEZ FELIX <zulema.hernandez@sonora.gob.mx>
Cco: Rita Lo <karinalopezq1@gmail.com>

📎 3 archivos adjuntos (8 MB)

Código de Ética de la Administración Pública Federal.pdf; Código de Ética de la Administración Pública Estatal 2022CCX3211.pdf; Código de Conducta Centro Estatal de Trasplantes.pdf;

A todo el Personal del Centro Estatal de Trasplantes

<horacio.balderr
<medjportu</p></div>

Por instrucciones de la Secretaría Técnica y Enlace del Comité de Integridad y Prácticas Éticas del CEESTRA, por medio del presente correo, se envía adjunto, para su conocimiento y aplicación, los siguientes documentos normativos:

- **Código de Ética de la Administración Pública Federal;**
- **Código de Ética de la Administración Pública Estatal; y,**
- **Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.**

<medjportu</p></div>

Mismos que pueden consultar en la página de internet del CEESTRA: <https://ceestra.sonora.gob.mx/>, en el apartado de *Información General* ⇒ *Marco Jurídico y Normativo*.

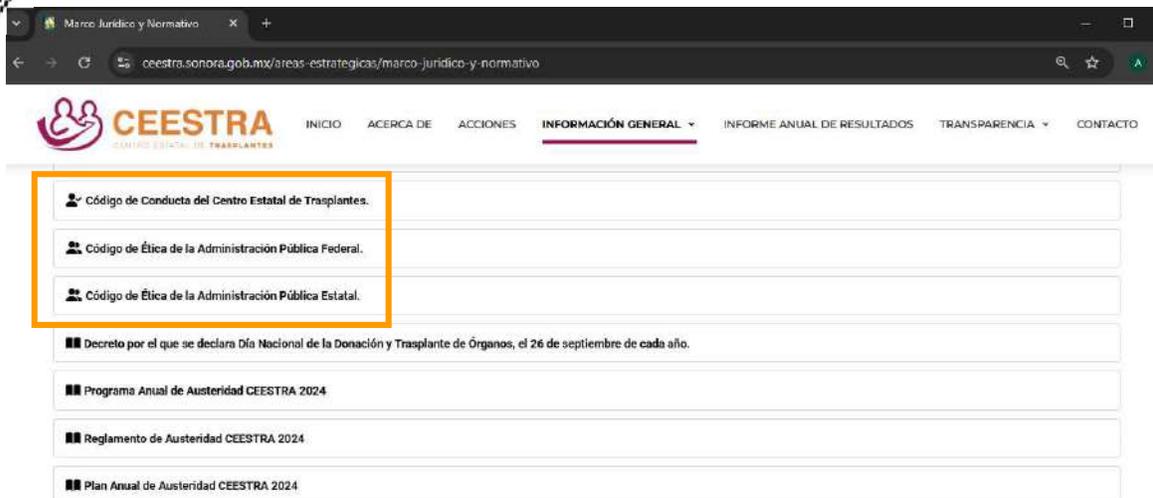
También, se les solicita la firma de la **Carta Compromiso 2024**, a fin de asumir el compromiso que se establece en el Código de Conducta del CEESTRA. Para lo cual personal de la Coordinación de Asuntos Jurídicos se acercará a cada uno de ustedes para llevar a cabo su formalización.

Agradeciendo de antemano la atención brindada, así como el **responder de recibido y de conocimiento del contenido del presente correo**, les deseo buen día.



Así como su publicación de manera permanente en la página oficial del Centro Estatal de Trasplantes:

 <https://ceestra.sonora.gob.mx/areas-estrategicas/marco-juridico-y-normativo> Cumplimiento 100%.



12.- Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.

En 2023 se realizó la actualización de nuestro Código de Conducta, contando con la validación correspondiente y su aprobación para publicación y difusión; por lo que en el año que se informa no fue necesario hacerlo.





ii. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad pública, conflictos de interés u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.

El 73% de los servidoras y servidores públicos del CEESTRA recibieron capacitación y sensibilización en temas relacionados con la Ética, Integridad y Conflicto de Interés, así con en otros temas relacionados con el objetivo y fortalecimiento de la misión y visión del Centro Estatal de Trasplantes. **Un total de 11 personas servidoras, 10 mujeres y 1 hombre.**

Las capacitaciones tomadas, fueron las siguientes:

- ✓ **Cursos impartidos por la *Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés* de la Dirección General de Contraloría Social, dirigidos a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, así como a todo el personal del Centro Estatal de Trasplantes:**
 - Motivación y Desempeño en el Servidor Público;
 - Decir y Hacer. Códigos de Ética y Conducta;
 - Inteligencia Emocional;
 - Prevención de Actuación Bajo Conflicto de Interés;
 - Habilidades de Liderazgo;
 - Reciclaje y Ecoeficiencia en Área de Trabajo;
 - Ambiente Laboral Favorable;
 - Orgullosamente Servidor Público;
 - Empatía, Compañerismo y Participación; e,
 - Integridad.

- ✓ **Cursos con el objetivo de fortalecer la misión y visión institucional, impartidos por**
 - ✓ **Centro de Capacitación del Gobierno del Estado de Sonora (CECAP):**
 - Guía para presentación en DeclaraSON;
 - Inducción a las Leyes Generales y Estatal de Archivos;
 - Gestión del estrés y la resiliencia;
 - Organización de Archivos Públicos;
 - Yo antes y después de la jubilación;
 - Descripción de Archivos Públicos;
 - Impacto de Salud en la productividad;
 - Valoración y Destino Final;
 - Matriz de Indicadores de Resultados;



- Ley General de Responsabilidad Administrativa;
 - Comités de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios;
 - Contratos de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios;
 - Investigación de Mercado y Criterios de Evaluación;
 - Atribuciones de las Áreas Requirientes Técnicas y/o usuarias en los Procedimientos de Contratación;
 - Responsabilidades Administrativas en los Servidores Públicos del Estado de Sonora;
 - Seguros Institucionales;
 - La Transparencia en el ámbito Gubernamental;
 - Obligaciones de los Inmuebles ante la CEPC y Protocolos de Actuación ante una emergencia;
 - Servicio Profesional de Carrera;
 - Ley de Gobierno Digital. Simplificación de Trámites, Servicios y su digitalización. Proceso de Dictaminación Tecnológica;
 - Anteproyecto y Presupuesto 2025;
 - Atención a Auditorias;
 - Cumplimiento de Leyes;
 - Cuenta Pública; y,
 - Planeación en base a resultados y Presupuesto;
- ✓ ***Dirección General de Enseñanza y Calidad:***
- La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales; y,
 - Curso virtual para la aplicación de la NOM-046-SSA2-2005. Atención especializada en violencia de género y sexual;
- ✓ ***Centro Estatal de Trasplantes:***
- Ética e Integridad en el Servicio Público;
 - Liderazgo en el Servicio Público;
 - Cultura institucional con perspectiva de género; y
 - Acceso a la justicia con perspectiva de género.



iii. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética e Integridad.

✓ Durante el 2024 **no se presentaron denuncias** ante el Comité de Ética e Integridad del Centro Estatal de Trasplantes.



iv. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.



✓ Durante el 2024 **no se sometieron a mediación asuntos y no se tenían asuntos por concluir.**

v. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

✓ **No se emitieron recomendaciones** durante el 2024.





vi. Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta.

Durante el mes de enero de 2024 se realizó la Evaluación del Cumplimiento del Código de Ética, Conducta y Reglas de Integridad año 2023, mediante la aplicación del Cuestionario por parte de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General, a un total de **14** de 16 personas servidoras públicas del Centro Estatal de Trasplantes. Los resultados pueden ser consultados en la siguiente liga:

https://drive.google.com/file/d/1oYYg5Lds5yLh-gwOzJO1O_bWOk5z26Mm/view?usp=sharing



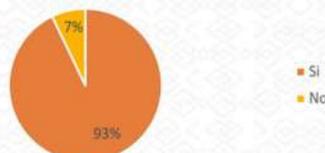
METODOLOGÍA.

- 1.- De conformidad con el numeral 34, inciso g), de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, se trabajó en la elaboración del formulario en línea: **Cuestionario de Evaluación al Cumplimiento del Código de Ética y Conducta**
- 2.- Se realizó difusión de la Evaluación al Cumplimiento del Código de Ética y Conducta a través del Enlace del Comité de Ética e Integridad de la Centro Estatal de Trasplantes.
- 3.- Se estableció un período para respuesta del cuestionario y con el apoyo del Comité de Ética e Integridad de dicha dependencia, al cierre del mismo se logró la respuesta de 14 personas servidoras públicas.
- 4.- Se trabajó en el análisis de respuestas y se elaboró el Informe General de resultados del ejercicio 2023.
- 5.- Así mismo se trabajo en la elaboración del Informe individual de acuerdo a los resultados obtenidos, mismo que se presenta a continuación.

¿Conoce a los integrantes del Comité de Ética e Integridad de su institución?



¿Conoce el Código de Ética de la Administración Pública Estatal?



¿Conoce el Código de Conducta de su dependencia/entidad?

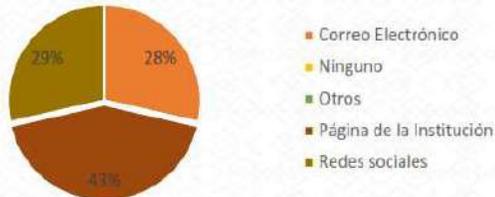


¿El Comité de Ética hace difusión del contenido del Código de Ética y Código de Conducta?

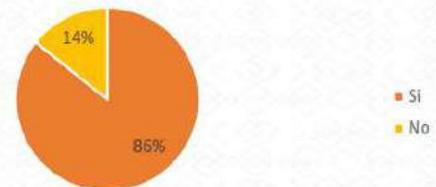




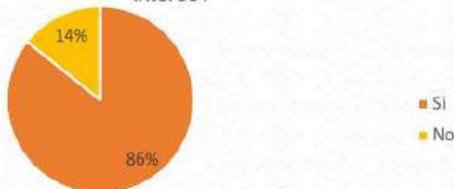
Menciona los medios por los cuáles se hace difusión de los Códigos.



En el último año, ¿el comité de Ética e Integridad de la institución donde trabaja le ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre ética o integridad pública?



En el último año, ¿la institución donde trabaja le ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre prevención de conflicto de interés?



La Contraloría General a través de la Unidad de Ética programa dos capacitaciones mensuales, ¿se le hace la invitación para participar en ellas?



¿Sabe cómo presentar una denuncia ante el Comité de Ética e Integridad de la institución donde trabaja?



Si tuviera un asunto que denunciar, ¿tiene la confianza en acudir ante el Comité de Ética e Integridad de la institución donde trabaja?



¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en su institución, debido a su género, preferencias sexuales u otros aspectos?



¿En algún momento ha sido víctima de acoso laboral y/o sexual en la institución donde labora?





¿En algún momento ha sido víctima de hostigamiento laboral y/o sexual en la institución donde labora?



CONCLUSIONES:

Derivado de los resultados obtenidos en mencionada evaluación, los cuales son favorables, se demuestra que el Comité de Ética e Integridad del Centro de Evaluación de Trasplantes (CEESTRA) ha cumplido con la difusión del Código de Ética, Código de Conducta, y ha realizado capacitaciones en materia de Ética e Integridad, así como actividades para fomentar las buenas prácticas dentro de su institución.

En ese sentido, a través de la evaluación anual al cumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad del Centro de Evaluación de Trasplantes, se identifican las acciones a realizar, así como las oportunidades de mejoras, siendo las siguientes actividades las más idóneas para lograr mejores resultados en el ejercicio 2024.

RECOMENDACIONES:

- Fortalecer la difusión del Código de Ética y el Código de Conducta al interior de las oficinas gubernamentales.
- Continuar con la capacitación permanente de temas en materia de Ética e Integridad.
- Fortalecer la difusión a las invitaciones a capacitaciones impartidas por la Unidad de Ética.
- Fomentar el cumplimiento y aplicación de los principios y valores en el actuar diario de las personas públicas, con el objetivo de fortalecer la Política de Integridad del Gobierno del Estado de Sonora, siendo actores permanentes de las buenas prácticas.
- Promover la cultura de la denuncia por incumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.
- Promover el interés público sobre el interés personal.
- Promover la no discriminación y la equidad de género.
- Vigilar que el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta para tener un mejor ambiente laboral.



vii. *Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la citada Unidad de Ética.*

✓ No se emitieron recomendaciones, ya que no se generó o actualizo algún supuesto conflicto de interés.

viii. *Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.*

✓ No se realizaron sugerencias, ya que no se ha detectado conductas contrarias a lo establecido en los Códigos de Ética y de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes.



El Comité de Ética e Integridad está comprometido con cumplir y hacer cumplir lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Centro Estatal de Trasplantes, no solo sancionando las malas conductas, sino poniendo atención en el comportamiento, además fortaleciendo la integridad pública y sensibilizando a las personas servidoras públicas con base a los principios de integridad y legalidad.

Hermosillo, Sonora; a enero de 2025.